

# Balanço Social 2022



Instituto Nacional de  
Investigação Agrária e  
Veterinária, I.P.



REPÚBLICA  
PORTUGUESA

AGRICULTURA

Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e gênero

| Grupo/cargo/carreira / Modalidades de vinculação                        | Cargo Político / Mandato |   | Nomeação Definitiva |   | Nomeação Transitória por tempo determinado |   | Nomeação Transitória por tempo indeterminado |   | CT em Funções Públicas por tempo indeterminado |     | CT em Funções Públicas a termo resolutivo certo |   | CT em Funções Públicas a termo resolutivo incerto |   | Comissão de Serviço no âmbito da LVCR |   | CT no âmbito do Código do Trabalho por tempo indeterminado |   | CT no âmbito do Código do Trabalho a termo (certo ou incerto) |   | CT no âmbito do Código do Trabalho |   | TOTAL |     | TOTAL |     |     |
|---|--------------------------|---|---------------------|---|--|---|--|---|--|-----|---|---|---|---|---------------------------------------|---|--|---|---|---|------------------------------------|---|-------|-----|-------|-----|-----|
|   | M                        | F | M                   | F | M  | F | M  | F | M  | F   | M   | F | M   | F | M                                     | F | M  | F | M   | F | M                                  | F | M     | F   |       | M   | F   |
| Dirigente Superior de 1.º grau a)                                       |                          |   |                     |   |  |   |  |   |  |     |   |   |   |   | 1                                     | 0 |  |   |   |   |                                    |   |       |     | 1     | 0   | 1   |
| Dirigente Superior de 2.º grau a)                                       |                          |   |                     |   |  |   |  |   |  |     |   |   |   |   | 0                                     | 1 |  |   |   |   |                                    |   |       |     | 0     | 1   | 1   |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a)                                     |                          |   |                     |   |  |   |  |   |  |     |   |   |   |   | 2                                     | 4 |  |   |   |   |                                    |   |       |     | 2     | 4   | 6   |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a)                                     |                          |   |                     |   |  |   |  |   |  |     |   |   |   |   | 4                                     | 6 |  |   |   |   |                                    |   |       |     | 4     | 6   | 10  |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a)                         |                          |   |                     |   |  |   |  |   |  |     |   |   |   |   |                                       |   |  |   |   |   |                                    |   |       |     | 0     | 0   | 0   |
| Técnico Superior  |                          |   |                     |   |  |   |  |   |  | 40  | 123   |   |   |   |                                       |   |  |   |   |   |                                    |   |       |     | 40    | 123 | 163 |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo |                          |   |                     |   |  |   |  |   |  | 31  | 126   |   |   |   |                                       |   |  |   |   |   |                                    |   |       |     | 31    | 126 | 157 |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar                              |                          |   |                     |   |  |   |  |   |  | 39  | 42  |   |   |   |                                       |   |  |   |   |   |                                    |   |       |     | 39    | 42  | 81  |
| Informático   |                          |   |                     |   |  |   |  |   |  | 8   | 2   |   |   |   |                                       |   |  |   |   |   |                                    |   |       |     | 8     | 2   | 10  |
| Pessoal de Inspeção   |                          |   |                     |   |  |   |  |   |  |     |   |   |   |   |                                       |   |  |   |   |   |                                    |   |       |     | 0     | 0   | 0   |
| Pessoal de Investigação Científica                                      |                          |   |                     |   |  |   |  |   |  | 28  | 76  | 4 | 9   | 0 | 1                                     |   |  |   |   |   |                                    |   |       |     | 32    | 86  | 118 |
| Outro Pessoal   |                          |   |                     |   |  |   |  |   |  | 1   | 2   |   |   |   |                                       |   |  |   |   |   |                                    |   |       |     | 1     | 2   | 3   |
| <b>Total</b>  | 0                        | 0 | 0                   | 0 | 0  | 0 | 0  | 0 | 0  | 147 | 371   | 4 | 9   | 0 | 1                                     | 7 | 11   | 0 | 0   | 0 | 0                                  | 0 | 0     | 158 | 392   | 550 |     |

| Prestações de Serviços | M | F | TOTAL |
|------------------------|---|---|-------|
| Tarefas                |   |   | 0     |
| Avenças                |   |   | 0     |
| <b>Total</b>           | 0 | 0 | 0     |

Notas:

Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por gênero.

- a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);
- b) Não considerar os trabalhadores ausentes há mais de 6 meses e os trabalhadores que estão em licença sem vencimento a 31 de dezembro.

Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e gênero

Se células a verde - Totais não estão iguais aos do Quadro 1

| Grupo/cargo/carreira / Escalão etário e gênero                          | Menos que 20 anos |   | 20-24 |   | 25-29 |    | 30-34 |    | 35-39 |    | 40-44 |    | 45-49 |    | 50-54 |     | 55-59 |    | 60-64 |   | 65-69 |   | maior ou igual a 70 anos |   | TOTAL |     | TOTAL |   |
|---|-------------------|---|-------|---|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|----|-------|-----|-------|----|-------|---|-------|---|--------------------------|---|-------|-----|-------|---|
|   | M                 | F | M     | F | M     | F  | M     | F  | M     | F  | M     | F  | M     | F  | M     | F   | M     | F  | M     | F | M     | F | M                        | F | M     | F   |       | M |
| Dirigente Superior de 1.º grau a)                                       | 0                 | 0 | 0     | 0 | 0     | 0  | 0     | 0  | 0     | 0  | 0     | 0  | 0     | 0  | 1     | 0   | 0     | 0  | 0     | 0 | 0     | 0 | 0                        | 0 | 0     | 0   | 0     | 0 |
| Dirigente Superior de 2.º grau a)                                       | 0                 | 0 | 0     | 0 | 0     | 0  | 0     | 0  | 0     | 0  | 0     | 0  | 0     | 1  | 0     | 0   | 0     | 0  | 0     | 0 | 0     | 0 | 0                        | 0 | 0     | 0   | 0     |   |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a)                                     | 0                 | 0 | 0     | 0 | 0     | 0  | 0     | 0  | 0     | 1  | 0     | 1  | 1     | 0  | 0     | 1   | 0     | 0  | 1     | 0 | 0     | 1 | 0                        | 0 | 0     | 0   | 0     |   |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a)                                     | 0                 | 0 | 0     | 0 | 0     | 0  | 0     | 0  | 0     | 0  | 0     | 1  | 1     | 0  | 0     | 2   | 1     | 1  | 2     | 0 | 0     | 2 | 0                        | 0 | 0     | 0   | 0     |   |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a)                         |                   |   |       |   |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |     |       |    |       |   |       |   |                          |   |       |     |       |   |
| Técnico Superior  | 1                 | 1 | 3     | 3 | 6     | 9  | 2     | 9  | 4     | 23 | 8     | 22 | 8     | 23 | 3     | 27  | 5     | 6  | 0     | 0 | 0     | 0 | 0                        | 0 | 0     | 0   | 0     |   |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo | 0                 | 0 | 0     | 2 | 0     | 2  | 0     | 2  | 1     | 16 | 6     | 15 | 8     | 25 | 14    | 43  | 2     | 21 | 0     | 0 | 0     | 0 | 0                        | 0 | 0     | 0   | 0     |   |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar                              | 0                 | 0 | 0     | 1 | 0     | 0  | 1     | 0  | 1     | 1  | 3     | 4  | 9     | 10 | 17    | 18  | 8     | 8  | 0     | 0 | 0     | 0 | 0                        | 0 | 0     | 0   | 0     |   |
| Informático   | 0                 | 0 | 0     | 0 | 0     | 0  | 1     | 0  | 0     | 0  | 2     | 0  | 1     | 1  | 3     | 1   | 1     | 0  | 0     | 0 | 0     | 0 | 0                        | 0 | 0     | 0   | 0     |   |
| Pessoal de Inspeção   |                   |   |       |   |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    |       |     |       |    |       |   |       |   |                          |   |       |     |       |   |
| Pessoal de Investigação Científica                                      | 0                 | 0 | 1     | 1 | 2     | 1  | 2     | 6  | 5     | 10 | 0     | 9  | 7     | 30 | 13    | 14  | 2     | 15 | 0     | 0 | 0     | 0 | 0                        | 0 | 0     | 0   | 0     |   |
| Outro Pessoal   |                   |   |       |   |       |    |       |    |       |    |       |    |       |    | 1     |     | 1     |    |       |   |       |   | 1                        |   |       |     |       |   |
| <b>Total</b>  | 1                 | 1 | 4     | 7 | 8     | 12 | 6     | 17 | 11    | 51 | 19    | 52 | 35    | 90 | 52    | 106 | 19    | 52 | 3     | 0 | 0     | 4 | 0                        | 0 | 158   | 392 | 550   |   |

| Prestações de Serviços | Menos de 20 anos |   | 20-24 |   | 25-29 |   | 30-34 |   | 35-39 |   | 40-44 |   | 45-49 |   | 50-54 |   | 55-59 |   | 60-64 |   | 65-69 |   | 70 e mais |   | TOTAL |   | TOTAL |
|------------------------|------------------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-------|---|-----------|---|-------|---|-------|
|                        | M                | F | M     | F | M     | F | M     | F | M     | F | M     | F | M     | F | M     | F | M     | F | M     | F | M     | F | M         | F | M     | F |       |
| Tarefas                |                  |   |       |   |       |   |       |   |       |   |       |   |       |   |       |   |       |   |       |   |       |   |           |   |       |   |       |
| Avenças                |                  |   |       |   |       |   |       |   |       |   |       |   |       |   |       |   |       |   |       |   |       |   |           |   |       |   |       |
| <b>Total</b>           | 0                | 0 | 0     | 0 | 0     | 0 | 0     | 0 | 0     | 0 | 0     | 0 | 0     | 0 | 0     | 0 | 0     | 0 | 0     | 0 | 0     | 0 | 0         | 0 | 0     | 0 | 0     |

Notas:

Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por gênero.

Leque etário = Trabalhador mais idoso --- anos  
Trabalhador menos idoso --- anos

- a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);
- b) Não considerar os trabalhadores ausentes há mais de 6 meses e os trabalhadores que estão em licença sem vencimento a 31 de dezembro.

Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género

Se células a verde - Totais não estão iguais aos do Quadro1

| Grupo/cargo/carreira/ Tempo de serviço                                  | até 5 anos |           | 5 - 9    |           | 10 - 14  |           | 15 - 19  |          | 20 - 24   |           | 25 - 29   |           | 30 - 34   |           | 35 - 39   |           | 40 ou mais anos |           | TOTAL      |            | TOTAL      |
|---|------------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------------|-----------|------------|------------|------------|
|   | M          | F         | M        | F         | M        | F         | M        | F        | M         | F         | M         | F         | M         | F         | M         | F         | M               | F         | M          | F          |            |
| Dirigente Superior de 1.º grau a)                                       | 0          | 0         | 0        | 0         | 0        | 0         | 0        | 0        | 1         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0               | 0         | 0          | 0          | 1          |
| Dirigente Superior de 2.º grau a)                                       | 0          | 0         | 0        | 0         | 0        | 1         | 0        | 0        | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0               | 0         | 0          | 0          | 0          |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a)                                     | 0          | 0         | 0        | 1         | 0        | 0         | 0        | 1        | 1         | 1         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 1               | 1         | 0          | 0          | 1          |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a)                                     | 1          | 0         | 0        | 1         | 1        | 1         | 0        | 0        | 0         | 0         | 0         | 0         | 1         | 2         | 1         | 0         | 0               | 0         | 2          | 0          | 2          |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a)                         |            |           |          |           |          |           |          |          |           |           |           |           |           |           |           |           |                 |           |            |            |            |
| Técnico Superior  | 8          | 21        | 4        | 5         | 5        | 18        | 0        | 2        | 5         | 19        | 8         | 16        | 2         | 18        | 4         | 15        | 4               | 9         | 0          | 0          | 100        |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo | 0          | 6         | 0        | 1         | 1        | 5         | 0        | 1        | 3         | 15        | 1         | 9         | 7         | 27        | 6         | 26        | 13              | 36        | 0          | 0          | 100        |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar                              | 5          | 1         | 1        | 0         | 0        | 0         | 1        | 1        | 1         | 5         | 0         | 3         | 5         | 3         | 6         | 7         | 20              | 22        | 0          | 0          | 100        |
| Informático   | 0          | 0         | 0        | 0         | 1        | 0         | 0        | 0        | 1         | 0         | 0         | 0         | 2         | 1         | 1         | 0         | 3               | 1         | 0          | 0          | 100        |
| Pessoal de Inspeção   |            |           |          |           |          |           |          |          |           |           |           |           |           |           |           |           |                 |           |            |            | 100        |
| Pessoal de Investigação Científica                                      | 7          | 17        | 4        | 8         | 0        | 1         | 0        | 1        | 0         | 5         | 2         | 5         | 8         | 18        | 8         | 21        | 3               | 10        | 0          | 0          | 100        |
| Outro Pessoal   |            |           |          |           |          |           |          |          |           |           | 1         |           |           |           |           | 1         |                 | 1         | 0          | 0          | 100        |
| <b>Total</b>  | <b>21</b>  | <b>45</b> | <b>9</b> | <b>16</b> | <b>8</b> | <b>26</b> | <b>1</b> | <b>6</b> | <b>12</b> | <b>45</b> | <b>12</b> | <b>33</b> | <b>25</b> | <b>69</b> | <b>26</b> | <b>70</b> | <b>44</b>       | <b>82</b> | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b> |

Notas:

Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

A antiguidade reporta-se ao tempo de serviço na Administração Pública.

- a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);
- b) Não considerar os trabalhadores ausentes há mais de 6 meses e os trabalhadores que estão em licença sem vencimento a 31 de dezembro.

Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género

Se células a verde - Totais não estão iguais aos do Quadro1

| Grupo/cargo/carreira / Habilitação Literária                            | Menos de 4 anos de escolaridade |          | 4 anos de escolaridade |           | 6 anos de escolaridade |           | 9.º ano ou equivalente |           | 11.º ano |           | 12.º ano ou equivalente |           | Bacharelato |          | Licenciatura |           | Mestrado  |           | Doutoramento |           | TOTAL      |            | TOTAL |
|---|---------------------------------|----------|------------------------|-----------|------------------------|-----------|------------------------|-----------|----------|-----------|-------------------------|-----------|-------------|----------|--------------|-----------|-----------|-----------|--------------|-----------|------------|------------|-------|
|   | M                               | F        | M                      | F         | M                      | F         | M                      | F         | M        | F         | M                       | F         | M           | F        | M            | F         | M         | F         | M            | F         | M          | F          |       |
| Dirigente Superior de 1.º grau a)                                       | 0                               | 0        | 0                      | 0         | 0                      | 0         | 0                      | 0         | 0        | 0         | 0                       | 0         | 0           | 0        | 0            | 0         | 0         | 0         | 0            | 1         | 0          | 0          | 0     |
| Dirigente Superior de 2.º grau a)                                       | 0                               | 0        | 0                      | 0         | 0                      | 0         | 0                      | 0         | 0        | 0         | 0                       | 0         | 0           | 0        | 0            | 0         | 0         | 0         | 1            | 0         | 0          | 0          | 0     |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a)                                     | 0                               | 0        | 0                      | 0         | 0                      | 0         | 0                      | 0         | 0        | 0         | 0                       | 0         | 0           | 0        | 1            | 1         | 1         | 1         | 0            | 2         | 0          | 0          | 0     |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a)                                     | 0                               | 0        | 0                      | 0         | 0                      | 0         | 0                      | 0         | 0        | 0         | 0                       | 0         | 0           | 0        | 1            | 2         | 2         | 2         | 1            | 2         | 0          | 0          | 0     |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a)                         |                                 |          |                        |           |                        |           |                        |           |          |           |                         |           |             |          |              |           |           |           |              |           |            |            |       |
| Técnico Superior  | 0                               | 0        | 0                      | 0         | 0                      | 0         | 0                      | 0         | 0        | 0         | 0                       | 0         | 1           | 2        | 24           | 60        | 11        | 51        | 4            | 10        | 0          | 0          | 100   |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo | 0                               | 0        | 0                      | 0         | 1                      | 1         | 3                      | 19        | 2        | 10        | 24                      | 90        | 0           | 1        | 1            | 2         | 0         | 3         | 0            | 0         | 0          | 0          | 100   |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar                              | 0                               | 0        | 13                     | 14        | 9                      | 10        | 12                     | 14        | 0        | 0         | 5                       | 4         | 0           | 0        | 0            | 0         | 0         | 0         | 0            | 0         | 0          | 0          | 100   |
| Informático   | 0                               | 0        | 0                      | 0         | 0                      | 0         | 0                      | 0         | 1        | 1         | 3                       | 1         | 0           | 0        | 4            | 0         | 0         | 0         | 0            | 0         | 0          | 0          | 100   |
| Pessoal de Inspeção   |                                 |          |                        |           |                        |           |                        |           |          |           |                         |           |             |          |              |           |           |           |              |           |            |            | 100   |
| Pessoal de Investigação Científica                                      | 0                               | 0        | 0                      | 0         | 0                      | 0         | 0                      | 0         | 0        | 0         | 0                       | 0         | 0           | 0        | 10           | 2         | 5         | 30        | 71           | 0         | 0          | 100        |       |
| Outro Pessoal   |                                 |          |                        |           |                        |           |                        |           |          |           |                         |           |             |          |              |           |           |           | 1            | 1         | 1          | 0          | 100   |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>                        | <b>0</b> | <b>13</b>              | <b>14</b> | <b>10</b>              | <b>11</b> | <b>15</b>              | <b>33</b> | <b>3</b> | <b>11</b> | <b>32</b>               | <b>95</b> | <b>1</b>    | <b>3</b> | <b>31</b>    | <b>75</b> | <b>16</b> | <b>64</b> | <b>37</b>    | <b>86</b> | <b>100</b> | <b>100</b> |       |

| Grupo/cargo/carreira / Habilitação Literária | Menos de 4 anos de escolaridade |          | 4 anos de escolaridade |          | 6 anos de escolaridade |          | 9.º ano ou equivalente |          | 11.º ano |          | 12.º ano ou equivalente |          | Bacharelato |          | Licenciatura |          | Mestrado |          | Doutoramento |          | TOTAL    |          | TOTAL      |
|--|---------------------------------|----------|------------------------|----------|------------------------|----------|------------------------|----------|----------|----------|-------------------------|----------|-------------|----------|--------------|----------|----------|----------|--------------|----------|----------|----------|------------|
|  | M                               | F        | M                      | F        | M                      | F        | M                      | F        | M        | F        | M                       | F        | M           | F        | M            | F        | M        | F        | M            | F        | M        | F        |            |
| Tarefa                                       |                                 |          |                        |          |                        |          |                        |          |          |          |                         |          |             |          |              |          |          |          |              |          |          |          | 100        |
| Avença                                       |                                 |          |                        |          |                        |          |                        |          |          |          |                         |          |             |          |              |          |          |          |              |          |          |          | 100        |
| <b>Total</b>                                 | <b>0</b>                        | <b>0</b> | <b>0</b>               | <b>0</b> | <b>0</b>               | <b>0</b> | <b>0</b>               | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>                | <b>0</b> | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>0</b>     | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>     | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>100</b> |

Notas:

Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

- a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);
- b) Não considerar os trabalhadores ausentes há mais de 6 meses e os trabalhadores que estão em licença sem vencimento a 31 de dezembro.

Quadro 5: Contagem dos trabalhadores estrangeiros por grupo/cargo/carreira, segundo a nacionalidade e género

| Grupo/cargo/carreira<br>Proveniência do trabalhador                     | União Europeia |          | CPLP     |          | Outros países |          | TOTAL    |          | TOTAL    |
|---|----------------|----------|----------|----------|---------------|----------|----------|----------|----------|
|   | M              | F        | M        | F        | M             | F        | M        | F        |          |
| Dirigente Superior de 1.º grau a)                                       |                |          |          |          |               |          | 0        | 0        | 0        |
| Dirigente Superior de 2.º grau a)                                       |                |          |          |          |               |          | 0        | 0        | 0        |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a)                                     |                |          |          |          |               |          | 0        | 0        | 0        |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a)                                     |                |          |          |          |               |          | 0        | 0        | 0        |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a)                         |                |          |          |          |               |          | 0        | 0        | 0        |
| Técnico Superior  |                |          |          |          |               |          | 0        | 0        | 0        |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo |                |          |          |          |               |          | 0        | 0        | 0        |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar                              |                |          |          |          |               |          | 0        | 0        | 0        |
| Informático   |                |          |          |          |               |          | 0        | 0        | 0        |
| Pessoal de Inspeção   |                |          |          |          |               |          | 0        | 0        | 0        |
| Pessoal de Investigação Científica                                      | 1              |          |          | 1        | 2             | 1        | 3        | 2        | 5        |
| Outro Pessoal   |                |          |          |          |               |          | 0        | 0        | 0        |
| <b>Total</b>  | <b>1</b>       | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>2</b>      | <b>1</b> | <b>3</b> | <b>2</b> | <b>5</b> |

  

| Prestações de Serviços / Proveniência do trabalhador | União Europeia |          | CPLP     |          | Outros países |          | TOTAL    |          | TOTAL    |
|--|----------------|----------|----------|----------|---------------|----------|----------|----------|----------|
|  | M              | F        | M        | F        | M             | F        | M        | F        |          |
| Tarefas  |                |          |          |          |               |          | 0        | 0        | 0        |
| Avenças  |                |          |          |          |               |          | 0        | 0        | 0        |
| <b>Total</b>   | <b>0</b>       | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>      | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> |

Notas:

CPLP - Comunidade dos Países de Língua Portuguesa

Considerar o total de trabalhadores estrangeiros, não naturalizados, em efectividade de funções no serviço em 31 de Dezembro, de acordo com a naturalidade;

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);

b) Não considerar os trabalhadores ausentes há mais de 6 meses e os trabalhadores que estão em licença sem vencimento a 31 de dezembro.

Quadro 6: Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género

| Grupo/cargo/carreira  | Menos que 20 anos |          | 20 - 24  |          | 25 - 29  |          | 30 - 34  |          | 35 - 39  |          | 40 - 44  |          | 45 - 49  |          | 50 - 54  |          | 55 - 59  |           | 60 - 64  |           | 65 - 69  |          | maior ou igual a 70 anos |          | TOTAL     |           | TOTAL     |    |   |   |
|---|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|-----------|----------|----------|--------------------------|----------|-----------|-----------|-----------|----|---|---|
|   | M                 | F        | M        | F        | M        | F        | M        | F        | M        | F        | M        | F        | M        | F        | M        | F        | M        | F         | M        | F         | M        | F        | M                        | F        | M         | F         |           |    |   |   |
| Dirigente Superior de 1.º grau a)                                       |                   |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |           |          |           |          |          |                          |          |           |           |           | 0  | 0 | 0 |
| Dirigente Superior de 2.º grau a)                                       |                   |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |           |          |           |          |          |                          |          |           |           |           | 0  | 0 | 0 |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a)                                     | 0                 | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 1        | 0        | 0         | 0        | 0         | 0        | 0        | 0                        | 0        | 0         | 0         | 0         | 1  | 1 | 1 |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a)                                     | 0                 | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0         | 0        | 0         | 0        | 0        | 0                        | 0        | 0         | 0         | 0         | 0  | 0 | 0 |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a)                         |                   |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |           |          |           |          |          |                          |          |           |           |           | 0  | 0 | 0 |
| Técnico Superior  | 0                 | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 1        | 0        | 0        | 1        | 0        | 0        | 1        | 1         | 0        | 2         | 0        | 0        | 0                        | 0        | 0         | 0         | 2         | 4  | 6 |   |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo | 0                 | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 1        | 0        | 0        | 1        | 0        | 0        | 4         | 1        | 4         | 0        | 5        | 0                        | 0        | 0         | 2         | 14        | 16 |   |   |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar                              | 0                 | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 1        | 0        | 0         | 4        | 1         | 0        | 0        | 0                        | 0        | 0         | 2         | 4         | 6  |   |   |
| Informático   | 0                 | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0         | 1        | 0         | 0        | 0        | 0                        | 0        | 0         | 1         | 0         | 1  | 1 |   |
| Pessoal de Inspeção   |                   |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |           |          |           |          |          |                          |          |           |           | 0         | 0  | 0 |   |
| Pessoal de Investigação Científica                                      | 0                 | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 0        | 4        | 2         | 1        | 1         | 1        | 0        | 0                        | 0        | 0         | 3         | 5         | 8  |   |   |
| Outro Pessoal   |                   |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |           | 1        |           |          |          |                          |          |           |           | 0         | 1  | 1 |   |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>          | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>2</b> | <b>10</b> | <b>4</b> | <b>11</b> | <b>2</b> | <b>5</b> | <b>0</b>                 | <b>0</b> | <b>10</b> | <b>29</b> | <b>39</b> |    |   |   |

  

| Prestações de Serviços | Menos de 20 anos |          | 20 - 24  |          | 25 - 29  |          | 30 - 34  |          | 35 - 39  |          | 40 - 44  |          | 45 - 49  |          | 50 - 54  |          | 55 - 59  |          | 60 - 64  |          | 65 - 69  |          | 70 e mais |          | TOTAL    |          | TOTAL    |          |          |   |
|------------------------|------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|---|
|                        | M                | F        | M        | F        | M        | F        | M        | F        | M        | F        | M        | F        | M        | F        | M        | F        | M        | F        | M        | F        | M        | F        | M         | F        | M        | F        |          |          |          |   |
| Tarefas                |                  |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |           |          |          |          | 0        | 0        | 0        |   |
| Avenças                |                  |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |           |          |          |          |          | 0        | 0        | 0 |
| <b>Total</b>           | <b>0</b>         | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>  | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> |   |

Notas:

Considere o total de trabalhadores que beneficiem de redução fiscal por motivo da sua deficiência;

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);

b) Não considerar os trabalhadores ausentes há mais de 6 meses e os trabalhadores que estão em licença sem vencimento a 31 de dezembro.

Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação

| Grupo/cargo/carreira/<br>Modos de ocupação do posto de trabalho         | Procedimento concursal |   | Cedência |   | Mobilidade interna |    | Regresso de licença sem vencimento ou de período experimental |   | Comissão de serviço |   | CEAGP* |   | Outras situações |   | TOTAL |    | TOTAL |    |
|---|------------------------|---|----------|---|--------------------|----|---|---|---------------------|---|--------|---|------------------|---|-------|----|-------|----|
|   | M                      | F | M        | F | M                  | F  | M   | F | M                   | F | M      | F | M                | F | M     | F  |       |    |
| Dirigente Superior de 1.º grau a)                                       |                        |   |          |   |                    |    |   |   |                     |   |        |   |                  |   | 0     | 0  | 0     |    |
| Dirigente Superior de 2.º grau a)                                       |                        |   |          |   |                    |    |   |   |                     |   |        |   |                  |   | 0     | 0  | 0     |    |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a)                                     |                        |   |          |   |                    |    |   |   |                     |   |        |   |                  |   | 0     | 0  | 0     |    |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a)                                     |                        |   |          |   |                    |    |   |   |                     |   |        |   |                  |   | 0     | 0  | 0     |    |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a)                         |                        |   |          |   |                    |    |   |   |                     |   |        |   |                  |   | 0     | 0  | 0     |    |
| Técnico Superior  |                        |   |          |   | 3                  | 11 |   | 1 |                     |   |        |   |                  | 1 | 3     | 13 | 16    |    |
| Assistente Técnico, Técnico de nível Intermédio, Pessoal administrativo |                        |   |          |   |                    | 4  |   |   |                     |   |        |   |                  | 1 | 0     | 5  | 5     |    |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar                              |                        |   |          |   | 1                  | 1  |   |   |                     |   |        |   |                  |   | 1     | 1  | 2     |    |
| Informático   |                        |   |          |   | 1                  |    |   |   |                     |   |        |   |                  |   | 1     | 0  | 1     |    |
| Pessoal de Inspeção   |                        |   |          |   |                    |    |   |   |                     |   |        |   |                  |   | 0     | 0  | 0     |    |
| Pessoal de Investigação Científica                                      |                        |   |          |   |                    |    |   |   |                     |   |        |   |                  |   | 0     | 0  | 0     |    |
| Outro Pessoal   |                        |   |          |   |                    |    |   |   |                     |   |        |   |                  |   | 0     | 0  | 0     |    |
| <b>Total</b>  | 0                      | 0 | 0        | 0 | 5                  | 16 | 0   | 1 | 0                   | 0 | 0      | 0 | 0                | 0 | 2     | 5  | 19    | 24 |

| Prestações de Serviços (Modalidades de vinculação) | M | F | TOTAL |
|--|---|---|-------|
| Tarefas  |   |   | 0     |
| Avenças  |   |   | 0     |
| <b>Total</b>                                       | 0 | 0 | 0     |

**Notas:**

Considerar o total de efectivos admitidos pela 1ª vez ou regressados ao serviço entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro inclusive;

\* Curso de Estudos Avançados em Gestão Pública. No caso de órgãos autárquicos considera, ainda, os formandos do CEAGP;

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);

Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

| Grupo/cargo/carreira/<br>Motivos de saída (durante o ano)               | Morte |   | Reforma/Aposentação |   | Limite de idade |   | Conclusão sem sucesso do período experimental |   | Cessação por mútuo acordo |   | Exoneração a pedido do trabalhador |   | Aplicação de pena disciplinar expulsiva |   | Mobilidade interna |   | Cedência |   | Comissão de serviço |   | Outras situações |   | TOTAL |   | TOTAL |   |   |   |
|---|-------|---|---------------------|---|-----------------|---|---|---|---------------------------|---|------------------------------------|---|---|---|--------------------|---|----------|---|---------------------|---|------------------|---|-------|---|-------|---|---|---|
|   | M     | F | M                   | F | M               | F | M   | F | M                         | F | M                                  | F | M                                       | F | M                  | F | M        | F | M                   | F | M                | F | M     | F |       |   |   |   |
| Dirigente Superior de 1.º grau a)                                       |       |   |                     |   |                 |   |   |   |                           |   |                                    |   |   |   |                    |   |          |   |                     |   |                  |   |       |   | 0     | 0 | 0 |   |
| Dirigente Superior de 2.º grau a)                                       |       |   |                     |   |                 |   |   |   |                           |   |                                    |   |   |   |                    |   |          |   |                     |   |                  |   |       |   |       | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a)                                     |       |   |                     |   |                 |   |   |   |                           |   |                                    |   |   |   |                    |   |          |   |                     |   |                  |   |       |   |       | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a)                                     |       |   |                     |   |                 |   |   |   |                           |   |                                    |   |   |   |                    |   |          |   |                     |   |                  |   |       |   |       | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a)                         |       |   |                     |   |                 |   |   |   |                           |   |                                    |   |   |   |                    |   |          |   |                     |   |                  |   |       |   |       | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior  |       |   |                     |   |                 |   |   |   |                           |   |                                    |   |   |   |                    |   |          |   |                     |   |                  |   |       |   |       | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Técnico, Técnico de nível Intermédio, Pessoal administrativo |       |   |                     |   |                 |   |   |   |                           |   |                                    |   |   |   |                    |   |          |   |                     |   |                  |   |       |   |       | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar                              |       |   |                     |   |                 |   |   |   |                           |   |                                    |   |   |   |                    |   |          |   |                     |   |                  |   |       |   |       | 0 | 0 | 0 |
| Informático   |       |   |                     |   |                 |   |   |   |                           |   |                                    |   |   |   |                    |   |          |   |                     |   |                  |   |       |   |       | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção   |       |   |                     |   |                 |   |   |   |                           |   |                                    |   |   |   |                    |   |          |   |                     |   |                  |   |       |   |       | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica                                      |       |   |                     |   |                 |   |   |   |                           |   |                                    |   |   |   |                    |   |          |   |                     |   |                  |   |       |   |       | 0 | 0 | 0 |
| Outro Pessoal   |       |   |                     |   |                 |   |   |   |                           |   |                                    |   |   |   |                    |   |          |   |                     |   |                  |   |       |   |       | 0 | 0 | 0 |
| <b>Total</b>  | 0     | 0 | 0                   | 0 | 0               | 0 | 0   | 0 | 0                         | 0 | 0                                  | 0 | 0                                       | 0 | 0                  | 0 | 0        | 0 | 0                   | 0 | 0                | 0 | 0     | 0 | 0     | 0 | 0 |   |

**Notas:**

Incluir todos os trabalhadores em regime de Nomeação ao abrigo do art. 8º e em Comissão de Serviço ao abrigo do art. 9º da LTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);

Quadro 9: Contagem das saídas de trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e gênero

| Grupo/cargo/carreira / saída (durante o ano)                            | Mort |   | Caducidade (termo) |   | Reforma /Aposentação |    | Limite de idade |   | Conclusão sem sucesso do período experimental |   | Revogação (cessação por mútuo acordo) |   | Resolução (por iniciativa do trabalhador) |   | Denúncia (por iniciativa do trabalhador) |   | Despedimento por inadaptação |   | Despedimento colectivo |   | Despedimento por extinção do posto de trabalho |   | Mobilidade interna |   | Cedência |   | Outras situações |   | TOTAL |    |
|---|------|---|--------------------|---|----------------------|----|-----------------|---|---|---|---------------------------------------|---|---|---|--|---|------------------------------|---|------------------------|---|--|---|--------------------|---|----------|---|------------------|---|-------|----|
|   | M    | F | M                  | F | M                    | F  | M               | F | M   | F | M                                     | F | M   | F | M  | F | M                            | F | M                      | F | M  | F | M                  | F | M        | F | M                | F | M     | F  |
| Dirigente Superior de 1.º grau a)                                       |      |   |                    |   |                      |    |                 |   |   |   |                                       |   |   |   |  |   |                              |   |                        |   |  |   |                    |   |          |   |                  |   | 0     | 0  |
| Dirigente Superior de 2.º grau a)                                       |      |   |                    |   |                      |    |                 |   |   |   |                                       |   |   |   |  |   |                              |   |                        |   |  |   |                    |   |          |   |                  |   | 0     | 0  |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a)                                     |      |   |                    |   |                      |    |                 |   |   |   |                                       |   |   |   |  |   |                              |   |                        |   |  |   |                    |   |          |   |                  |   | 0     | 0  |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a)                                     |      |   |                    |   |                      |    |                 |   |   |   |                                       |   |   |   |  |   |                              |   |                        |   |  |   |                    |   |          |   |                  |   | 0     | 0  |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a)                         |      |   |                    |   |                      |    |                 |   |   |   |                                       |   |   |   |  |   |                              |   |                        |   |  |   |                    |   |          |   |                  |   | 0     | 0  |
| Técnico Superior  |      |   |                    |   | 1                    | 4  |                 | 1 |   |   |                                       |   |   |   | 1  |   |                              |   |                        |   |  |   | 2                  | 3 |          |   | 2                | 2 | 6     | 10 |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo |      |   |                    |   | 2                    | 10 | 1               | 1 |   |   |                                       |   |   |   |  |   |                              |   |                        |   |  |   | 2                  |   |          |   | 1                | 3 | 14    |    |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar                              |      |   |                    |   | 6                    | 4  |                 |   |   |   |                                       |   |   |   |  |   |                              |   |                        |   |  |   |                    |   |          |   | 1                | 6 | 5     |    |
| Informático   |      |   |                    |   |                      | 1  |                 |   |   |   |                                       |   |   |   |  |   |                              |   |                        |   |  |   |                    |   |          | 1 |                  | 1 | 1     |    |
| Pessoal de Inspeção   |      |   |                    |   |                      |    |                 |   |   |   |                                       |   |   |   |  |   |                              |   |                        |   |  |   |                    |   |          |   |                  |   | 0     | 0  |
| Pessoal de Investigação Científica                                      | 1    |   |                    | 1 | 6                    | 2  | 1               |   |   |   |                                       |   |   | 2 |  |   |                              |   |                        |   |  |   |                    |   |          |   | 2                | 8 | 7     |    |
| Outro Pessoal   |      |   |                    |   |                      |    |                 |   |   |   |                                       |   |   |   |  |   |                              |   |                        |   |  |   |                    |   |          |   |                  |   | 0     | 0  |
| Total   | 1    | 0 | 0                  | 1 | 15                   | 21 | 2               | 2 | 0   | 0 | 0                                     | 0 | 0   | 2 | 1  | 0 | 0                            | 0 | 0                      | 0 | 0  | 0 | 2                  | 5 | 0        | 0 | 3                | 6 | 24    | 37 |

## Notas:

Incluir todos os trabalhadores em Contrato de Trabalho em Funções Públicas, e com Contrato de Trabalho no âmbito do Código do Trabalho;

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis n.º 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro).

Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento

| Grupo/cargo/carreira/<br>Dificuldades de recrutamento                   | Não abertura de procedimento concursal | Impugnação do procedimento concursal | Falta de autorização da entidade competente | Procedimento concursal improcedente | Procedimento concursal em desenvolvimento | TOTAL |
|---|--|--------------------------------------|---|-------------------------------------|---|-------|
| Dirigente Superior de 1.º grau a)                                       |  |                                      |   |                                     |   | 0     |
| Dirigente Superior de 2.º grau a)                                       |  |                                      |   |                                     |   | 0     |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a)                                     |  |                                      |   |                                     |   | 0     |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a)                                     |  |                                      |   |                                     |   | 0     |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a)                         |  |                                      |   |                                     |   | 0     |
| Técnico Superior  |  |                                      | 6   |                                     |   | 6     |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo |  |                                      | 6   |                                     |   | 6     |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar                              |  |                                      |   |                                     |   | 0     |
| Informático   |  |                                      |   |                                     |   | 0     |
| Pessoal de Inspeção   |  |                                      |   |                                     |   | 0     |
| Pessoal de Investigação Científica                                      |  |                                      | 4   |                                     |   | 4     |
| Outro Pessoal   |  |                                      |   |                                     |   | 0     |
| Total   | 0                                      | 0                                    | 16  | 0                                   | 0   | 16    |

## Notas:

- Para cada grupo, cargo ou carreira, indique o número de postos de trabalho previstos no mapa de pessoal, mas não ocupados durante o ano, por motivo de:

- não abertura de procedimento concursal, por razões imputáveis ao serviço;
- impugnação do procedimento concursal, devido a recurso com efeitos suspensivos ou anulação do procedimento;
- recrutamento não autorizado por não satisfação do pedido formulado à entidade competente;
- procedimento concursal improcedente, deserto, inexistência ou desistência dos candidatos aprovados;
- procedimento concursal em desenvolvimento.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis n.º 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);

Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo e gênero

| Grupo/cargo/carreira<br>mudança   | Tipo de | Promoções<br>(carreiras não revistas e<br>carreiras subsistentes) |   | Alteração obrigatória<br>do posicionamento<br>remuneratório (1) |   | Alteração do<br>posicionamento<br>remuneratório por<br>opção gestonária (2) |   | Procedimento<br>concursal |   | Consolidação da<br>mobilidade na categoria<br>(3) |   | TOTAL |   | TOTAL |
|---|---------|---|---|---|---|---|---|---------------------------|---|---|---|-------|---|-------|
|   |         | M   | F | M   | F | M   | F | M                         | F | M   | F | M     | F |       |
| Dirigente Superior de 1.º grau a)                                       |         |   |   |   |   |   |   |                           |   |   |   | 0     | 0 | 0     |
| Dirigente Superior de 2.º grau a)                                       |         |   |   |   |   |   |   |                           |   |   |   | 0     | 0 | 0     |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a)                                     |         |   |   |   |   |   |   |                           |   |   |   | 0     | 0 | 0     |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a)                                     |         |   |   |   |   |   |   |                           |   |   |   | 0     | 0 | 0     |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a)                         |         |   |   |   |   |   |   |                           |   |   |   | 0     | 0 | 0     |
| Técnico Superior  |         |   |   |   |   |   |   |                           |   |   |   | 6     | 0 | 6     |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo |         |   |   |   |   |   |   |                           |   |   |   | 2     | 0 | 2     |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar                              |         |   |   |   |   |   |   |                           |   |   |   | 0     | 0 | 0     |
| Informático   |         |   |   |   |   |   |   |                           |   |   |   | 0     | 0 | 0     |
| Pessoal de Inspeção   |         |   |   |   |   |   |   |                           |   |   |   | 0     | 0 | 0     |
| Pessoal de Investigação Científica                                      |         |   |   |   |   |   |   |                           |   |   |   | 0     | 0 | 0     |
| Outro Pessoal   |         |   |   |   |   |   |   |                           |   |   |   | 0     | 0 | 0     |
| Total   |         | 0   | 0 | 0   | 0 | 0   | 0 | 0                         | 0 | 0   | 0 | 8     | 0 | 8     |

## Notas:

(1) e (2) - Artigos 156º, 157º e 158 da LTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho

(3) - Artigo 99º da LTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro).

Quadro 12: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e gênero

Se células a verde - Total não estão iguais aos do Quadro 11

| Grupo/cargo/carreira  | Rígido |   | Flexível |     | Desfasado |   | Jornada contínua |    | Trabalho por turnos |   | Específico (*) |   | Isenção de horário |    | TOTAL |     | TOTAL |
|---|--------|---|----------|-----|-----------|---|------------------|----|---------------------|---|----------------|---|--------------------|----|-------|-----|-------|
|   | M      | F | M        | F   | M         | F | M                | F  | M                   | F | M              | F | M                  | F  | M     | F   |       |
| Dirigente Superior de 1.º grau a)                                       |        |   |          |     |           |   |                  |    |                     |   |                |   | 1                  |    |       |     |       |
| Dirigente Superior de 2.º grau a)                                       |        |   |          |     |           |   |                  |    |                     |   |                |   |                    |    | 1     |     |       |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a)                                     |        |   |          |     |           |   |                  |    |                     |   |                |   | 2                  | 4  |       |     |       |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a)                                     |        |   |          |     |           |   |                  |    |                     |   |                |   | 4                  | 6  |       |     |       |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a)                         |        |   |          |     |           |   |                  |    |                     |   |                |   |                    |    |       |     |       |
| Técnico Superior  |        |   | 37       | 103 |           | 1 | 2                | 19 |                     |   |                |   |                    | 1  |       |     |       |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo |        |   | 30       | 95  |           | 1 | 1                | 30 |                     |   |                |   |                    |    |       |     |       |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar                              |        |   | 38       | 38  |           |   | 1                | 4  |                     |   |                |   |                    |    |       |     |       |
| Informático   |        |   | 8        | 2   |           |   |                  |    |                     |   |                |   |                    |    |       |     |       |
| Pessoal de Investigação Científica                                      |        |   | 31       | 76  |           |   | 1                | 10 |                     |   |                |   |                    |    |       |     |       |
| Pessoal de Inspeção   |        |   |          |     |           |   |                  |    |                     |   |                |   |                    |    |       |     |       |
| Outro Pessoal   |        |   | 1        | 2   |           |   |                  |    |                     |   |                |   |                    |    |       |     |       |
| Total   | 0      | 0 | 145      | 316 | 0         | 2 | 5                | 63 | 0                   | 0 | 0              | 0 | 8                  | 11 | 145   | 316 | 316   |

## Notas:

Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por gênero.

(\*) Artigo 110º da LTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);

b) Considerar a meia jornada (Lei 64/2015, de 7/08).

Quadro 13: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (PNT) e género

Se células a verde - Totais não estão iguais aos do Quadro1

| Grupo/cargo/carreira  | Tempo completo                               |            |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          | PNT inferior ao praticado a tempo completo |  |  |  |  | TOTAL |   |       |
|---|--|------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--|--|--|--|--|-------|---|-------|
|   | células abertas para indicar nº horas/semana |            |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          | Tempo parcial ou outro regime especial (*) | M     | F | Total |
|   |  |            |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          | 35 horas                                   |  | 40 horas                                   |  | 42 horas                                   |       |   |       |
|   | M  | F          | M        | F        | M        | F        | M        | F        | M        | F        | M        | F        | M        | F        | M  | F  | M  | F  |  |       |   |       |
| Dirigente Superior de 1.º grau a)                                       | 1  |            |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |  |  |  |  |  |       |   |       |
| Dirigente Superior de 2.º grau a)                                       |  | 1          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |  |  |  |  |  |       |   |       |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a)                                     | 2  | 4          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |  |  |  |  |  |       |   |       |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a)                                     | 4  | 6          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |  |  |  |  |  |       |   |       |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a)                         |  |            |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |  |  |  |  |  |       |   |       |
| Técnico Superior  | 40   | 123        |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |  |  |  |  |  |       |   |       |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo | 31   | 126        |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |  |  |  |  |  |       |   |       |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar                              | 39   | 42         |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |  |  |  |  |  |       |   |       |
| Informático   | 8  | 2          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |  |  |  |  |  |       |   |       |
| Pessoal de Investigação Científica                                      | 32   | 86         |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |  |  |  |  |  |       |   |       |
| Pessoal de Inspeção   |  |            |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |  |  |  |  |  |       |   |       |
| Outro Pessoal   | 1  | 2          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |  |  |  |  |  |       |   |       |
| <b>Total</b>  | <b>158</b>                                   | <b>392</b> | <b>0</b>                                   | <b>0</b>                                   | <b>0</b>                                   | <b>0</b>                                   |  |       |   |       |

**Notas:**  
 Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.  
 Indique para cada um dos horários de trabalho semanal, assinalados ou a assinalar, o número de trabalhadores que o praticam;  
 PNT - Número de horas de trabalho semanal em vigor no serviço, fixado ou autorizado por lei. No mesmo serviço pode haver diferentes períodos normais de trabalho;  
 (\*) - Trabalho a tempo parcial, meia jornada ou outro regime: indicar o número de horas de trabalho semanais, se inferior ao praticado a tempo completo;  
 Quando existirem mais do que 3 horários a tempo parcial (incompletos) deve optar por estabelecer escalões em cada uma das células abertas de modo a contemplar todos os horários incompletos.  
 a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de janeiro e 51/2005, de 30 e Agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de Dezembro);  
 b) Não considerar os trabalhadores ausentes há mais de 6 meses e os trabalhadores que estão em licença sem vencimento a 31 de dezembro.

Quadro 14: Contagem das horas de trabalho extraordinário, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestação do trabalho e género

| Grupo/cargo/carreira/<br>de prestação do trabalho extraordinário        | Modalidade     |               | Trabalho extraordinário diurno |             | Trabalho extraordinário noturno |             | Trabalho em dias de descanso semanal obrigatório |             | Trabalho em dias de descanso semanal complementar |             | Trabalho em dias feriados |               | TOTAL          |        | TOTAL |
|---|----------------|---------------|--------------------------------|-------------|---------------------------------|-------------|--|-------------|---|-------------|---------------------------|---------------|----------------|--------|-------|
|   | M              | F             | M                              | F           | M                               | F           | M  | F           | M   | F           | M                         | F             | M              | F      |       |
| Dirigente Superior de 1.º grau a)                                       |                |               |                                |             |                                 |             |  |             |   |             |                           |               | 0:00           | 0:00   | 0:00  |
| Dirigente Superior de 2.º grau a)                                       |                |               |                                |             |                                 |             |  |             |   |             |                           |               | 0:00           | 0:00   | 0:00  |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a)                                     |                |               |                                |             |                                 |             |  |             |   |             |                           |               | 0:00           | 0:00   | 0:00  |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a)                                     |                |               |                                |             |                                 |             |  |             |   |             |                           |               | 0:00           | 0:00   | 0:00  |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a)                         |                |               |                                |             |                                 |             |  |             |   |             |                           |               | 0:00           | 0:00   | 0:00  |
| Técnico Superior  | 21:00          | 0:00          | 0:00                           | 0:00        | 77:00                           | 0:00        | 98:00  | 0:00        | 0:00  | 0:00        | 0:00                      | 196:00        | 0:00           | 196:00 |       |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo | 366:43         | 130:00        | 0:00                           | 0:00        | 11:00                           | 0:00        | 83:57  | 0:00        | 5:00  | 0:00        | 466:41                    | 130:00        | 596:41         |        |       |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar                              | 2411:57        | 0:00          | 0:00                           | 0:00        | 0:00                            | 0:00        | 21:30  | 0:00        | 2:00  | 0:00        | 2435:27                   | 0:00          | 2435:27        |        |       |
| Informático   |                |               |                                |             |                                 |             |  |             |   |             |                           |               | 0:00           | 0:00   | 0:00  |
| Pessoal de Inspeção   |                |               |                                |             |                                 |             |  |             |   |             |                           |               | 0:00           | 0:00   | 0:00  |
| Pessoal de Investigação Científica                                      |                |               |                                |             |                                 |             |  |             |   |             |                           |               | 0:00           | 0:00   | 0:00  |
| Outro Pessoal   |                |               |                                |             |                                 |             |  |             |   |             |                           |               | 0:00           | 0:00   | 0:00  |
| <b>Total</b>  | <b>2799:40</b> | <b>130:00</b> | <b>0:00</b>                    | <b>0:00</b> | <b>88:00</b>                    | <b>0:00</b> | <b>203:27</b>                                    | <b>0:00</b> | <b>7:00</b>                                       | <b>0:00</b> | <b>3098:08</b>            | <b>130:00</b> | <b>3228:08</b> |        |       |

Introduzir o total das horas trabalháveis por semana do serviço =

**Notas:**  
 Considerar o total de horas suplementares/extraordinárias efectuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas;  
 O trabalho extraordinário diurno e noturno só contempla o trabalho extraordinário efectuado em dias normais de trabalho (primeiras 2 colunas).  
 As 3 colunas seguintes são específicas para o trabalho extraordinário em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriadão.  
 a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);



Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, por grupo/cargo/carreira, segundo o género

| Grupo/cargo/carreira/<br>trabalho noturno                               | Horas de | Trabalho noturno normal |      | Trabalho noturno extraordinário |      | TOTAL |      | TOTAL |
|---|----------|-------------------------|------|---------------------------------|------|-------|------|-------|
|   |          | M                       | F    | M                               | F    | M     | F    |       |
| Dirigente Superior de 1.º grau a)                                       |          |                         |      |                                 |      | 0:00  | 0:00 | 0:00  |
| Dirigente Superior de 2.º grau a)                                       |          |                         |      |                                 |      | 0:00  | 0:00 | 0:00  |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a)                                     |          |                         |      |                                 |      | 0:00  | 0:00 | 0:00  |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a)                                     |          |                         |      |                                 |      | 0:00  | 0:00 | 0:00  |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a)                         |          |                         |      |                                 |      | 0:00  | 0:00 | 0:00  |
| Técnico Superior  |          |                         |      |                                 |      | 0:00  | 0:00 | 0:00  |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo |          |                         |      |                                 |      | 0:00  | 0:00 | 0:00  |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar                              |          |                         |      |                                 |      | 0:00  | 0:00 | 0:00  |
| Informático   |          |                         |      |                                 |      | 0:00  | 0:00 | 0:00  |
| Pessoal de Inspeção   |          |                         |      |                                 |      | 0:00  | 0:00 | 0:00  |
| Pessoal de Investigação Científica                                      |          |                         |      |                                 |      | 0:00  | 0:00 | 0:00  |
| Outro Pessoal   |          |                         |      |                                 |      | 0:00  | 0:00 | 0:00  |
| Total   |          | 0:00                    | 0:00 | 0:00                            | 0:00 | 0:00  | 0:00 | 0:00  |

Notas:

Considerar o total de horas efectuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas;

Este quadro refere-se apenas a trabalho noturno. Para o preenchimento da coluna "trabalho noturno extraordinário" neste quadro deve-se considerar o trabalho extraordinário efectuado em dias normais e em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);

Quadro 15: Contagem dos dias de ausências ao trabalho durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género

| Grupo/cargo/carreira/<br>ausência                                       | Motivos de | Casamento |      | Protecção na parentalidade |        | Falecimento de familiar |       | Doença |         | Por acidente em serviço ou doença profissional |       | Assistência a familiares |       | Trabalhador-estudante |      | Por conta do período de férias |       | Com perda de vencimento |     | Cumprimento de pena disciplinar |     | Greve |      | Injustificadas |       | Outros |        | Total  |         | TOTAL   |     |
|---|------------|-----------|------|----------------------------|--------|-------------------------|-------|--------|---------|--|-------|--------------------------|-------|-----------------------|------|--------------------------------|-------|-------------------------|-----|---------------------------------|-----|-------|------|----------------|-------|--------|--------|--------|---------|---------|-----|
|   |            | M         | F    | M                          | F      | M                       | F     | M      | F       | M  | F     | M                        | F     | M                     | F    | M                              | F     | M                       | F   | M                               | F   | M     | F    | M              | F     | M      | F      |        |         |         |     |
| Dirigente Superior de 1.º grau a)                                       |            |           |      |                            |        |                         |       |        |         |  |       |                          |       |                       |      |                                |       |                         |     |                                 |     |       |      |                |       |        |        |        | 0,0     | 0,0     | 0,0 |
| Dirigente Superior de 2.º grau a)                                       |            |           |      |                            |        |                         |       |        |         |  |       |                          |       |                       |      |                                |       |                         |     |                                 |     |       |      |                |       |        |        |        | 0,0     | 0,0     | 0,0 |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a)                                     |            | 0,0       | 0,0  | 0,0                        | 0,0    | 0,0                     | 0,0   | 0,0    | 260,0   | 0,0  | 0,0   | 0,0                      | 0,0   | 0,0                   | 0,0  | 12,0                           | 1,0   | 0,0                     | 0,0 | 0,0                             | 0,0 | 0,0   | 0,0  | 0,0            | 1,0   | 0,0    | 13,0   | 261,0  | 274,0   |         |     |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a)                                     |            | 0,0       | 0,0  | 0,0                        | 0,0    | 0,0                     | 2,0   | 0,0    | 0,0     | 0,0  | 0,0   | 0,0                      | 0,0   | 0,0                   | 0,0  | 2,0                            | 18,0  | 0,0                     | 0,0 | 0,0                             | 0,0 | 0,0   | 0,0  | 2,0            | 7,0   | 4,0    | 27,0   | 31,0   |         |         |     |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a)                         |            |           |      |                            |        |                         |       |        |         |  |       |                          |       |                       |      |                                |       |                         |     |                                 |     |       |      |                |       |        |        | 0,0    | 0,0     | 0,0     |     |
| Técnico Superior  |            | 0,0       | 15,0 | 170,0                      | 640,0  | 20,0                    | 32,0  | 280,0  | 1 069,0 | 0,0  | 163,0 | 0,0                      | 27,0  | 14,0                  | 11,0 | 74,0                           | 224,0 | 0,0                     | 0,0 | 0,0                             | 0,0 | 1,0   | 9,0  | 0,0            | 0,0   | 162,0  | 572,0  | 721,0  | 2762,0  | 3483,0  |     |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo |            | 0,0       | 15,0 | 0,0                        | 237,0  | 10,0                    | 65,0  | 663,0  | 3 425,0 | 58,0   | 625,0 | 15,0                     | 39,0  | 0,0                   | 25,0 | 37,0                           | 274,0 | 0,0                     | 0,0 | 0,0                             | 0,0 | 2,0   | 8,0  | 0,0            | 0,0   | 153,0  | 484,0  | 938,0  | 5197,0  | 6135,0  |     |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar                              |            | 0,0       | 0,0  | 0,0                        | 12,0   | 9,0                     | 27,0  | 468,0  | 1 962,0 | 112,0  | 0,0   | 0,0                      | 26,0  | 0,0                   | 0,0  | 39,0                           | 94,0  | 0,0                     | 0,0 | 0,0                             | 0,0 | 0,0   | 1,0  | 0,0            | 404,0 | 146,0  | 1032,0 | 2268,0 | 3300,0  |         |     |
| Informático   |            | 0,0       | 0,0  | 0,0                        | 0,0    | 10,0                    | 0,0   | 54,0   | 151,0   | 0,0  | 0,0   | 0,0                      | 0,0   | 0,0                   | 0,0  | 7,0                            | 1,0   | 0,0                     | 0,0 | 0,0                             | 0,0 | 0,0   | 0,0  | 0,0            | 38,0  | 0,0    | 109,0  | 152,0  | 261,0   |         |     |
| Pessoal de Inspeção   |            |           |      |                            |        |                         |       |        |         |  |       |                          |       |                       |      |                                |       |                         |     |                                 |     |       |      |                |       |        |        | 0,0    | 0,0     | 0,0     |     |
| Pessoal de Investigação Científica                                      |            | 0,0       | 0,0  | 27,0                       | 206,0  | 0,0                     | 57,0  | 369,0  | 1 198,0 | 0,0  | 0,0   | 0,0                      | 8,0   | 0,0                   | 0,0  | 60,0                           | 162,0 | 0,0                     | 0,0 | 0,0                             | 0,0 | 1,0   | 4,0  | 0,0            | 0,0   | 143,0  | 384,0  | 600,0  | 2019,0  | 2619,0  |     |
| Outro Pessoal   |            | 0,0       | 0,0  | 0,0                        | 0,0    | 0,0                     | 0,0   | 0,0    | 94,0    | 0,0  | 0,0   | 0,0                      | 0,0   | 0,0                   | 0,0  | 1,0                            | 0,0   | 0,0                     | 0,0 | 0,0                             | 0,0 | 0,0   | 0,0  | 2,0            | 4,0   | 3,0    | 98,0   | 101,0  |         |         |     |
| Total   |            | 0,0       | 30,0 | 197,0                      | 1095,0 | 49,0                    | 183,0 | 1834,0 | 8159,0  | 170,0  | 788,0 | 15,0                     | 100,0 | 14,0                  | 36,0 | 232,0                          | 774,0 | 0,0                     | 0,0 | 0,0                             | 0,0 | 4,0   | 22,0 | 0,0            | 0,0   | 905,0  | 1597,0 | 3420,0 | 12784,0 | 16204,0 |     |

Notas:

Considerar o total de dias completos de ausência ou períodos de meio dia;

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);

Quadro 16 : Contagem dos trabalhadores em greve durante o ano, por escalão de PNT e tempo de paralisação

| Identificação da greve        |                                     |                                   |   |
|-------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|---|
| Data                          | Âmbito (escolher da lista em baixo) |                                   | Motivo(s) da greve  |
| dd-mm-aaaa                    |                                     |                                   | Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. |
| PNT*                          | N.º de trabalhadores em greve       | Duração da paralisação (em hh:mm) |   |
| 35 horas                      |                                     |                                   |   |
| 40 horas                      |                                     |                                   |   |
| 42 horas                      |                                     |                                   |   |
| Trabalho a tempo parcial (**) |                                     |                                   |   |
| Outros                        |                                     |                                   |   |
| Total                         | 0                                   | 0:00                              |   |

Substituir dd-mm-aaaa pelo dia, mês e ano respectivo da greve

(\*) Período Normal de Trabalho [Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível](#)

(\*\*) Artigo 68º da LTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho; Lei n.º 84/2015, de 7 de agosto

| Identificação da greve        |                                     |                                   |   |
|-------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|---|
| Data                          | Âmbito (escolher da lista em baixo) |                                   | Motivo(s) da greve  |
| dd-mm-aaaa                    |                                     |                                   | Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. |
| PNT*                          | N.º de trabalhadores em greve       | Duração da paralisação (em hh:mm) |   |
| 35 horas                      |                                     |                                   |   |
| 40 horas                      |                                     |                                   |   |
| 42 horas                      |                                     |                                   |   |
| Trabalho a tempo parcial (**) |                                     |                                   |   |
| Outros                        |                                     |                                   |   |
| Total                         | 0                                   | 0:00                              |   |

Substituir dd-mm-aaaa pelo dia, mês e ano respectivo da greve

(\*) Período Normal de Trabalho [Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível](#)

(\*\*) Artigo 68º da LTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho; Lei n.º 84/2015, de 7 de agosto

| Identificação da greve        |                                     |                                   |   |
|-------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|---|
| Data                          | Âmbito (escolher da lista em baixo) |                                   | Motivo(s) da greve  |
| dd-mm-aaaa                    |                                     |                                   | Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. |
| PNT*                          | N.º de trabalhadores em greve       | Duração da paralisação (em hh:mm) |   |
| 35 horas                      |                                     |                                   |   |
| 40 horas                      |                                     |                                   |   |
| 42 horas                      |                                     |                                   |   |
| Trabalho a tempo parcial (**) |                                     |                                   |   |
| Outros                        |                                     |                                   |   |
| Total                         |                                     |                                   |   |

|       |   |      |
|-------|---|------|
| Total | 0 | 0:00 |
|-------|---|------|

Substituir dd-mm-aaaa pelo dia, mês e ano respectivo da greve

(\*) Período Normal de Trabalho

Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível

(\*\*) Artigo 68º da LTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho; Lei n.º 84/2015, de 7 de agosto

| Identificação da greve        |                                     |                                  |  |
|-------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|--|
| Data                          | Âmbito (escolher da lista em baixo) |                                  | Motivo(s) da greve   |
| dd-mm-aaaa                    |                                     |                                  | Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve.<br>Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. |
| PNT*                          | Nº de trabalhadores em greve        | Duração da paralisação (em h:mm) |  |
| 35 horas                      |                                     |                                  |  |
| 40 horas                      |                                     |                                  |  |
| 42 horas                      |                                     |                                  |  |
| Trabalho a tempo parcial (**) |                                     |                                  |  |
| Outros                        |                                     |                                  |  |
| Total                         | 0                                   | 0:00                             |  |

Substituir dd-mm-aaaa pelo dia, mês e ano respectivo da greve

(\*) Período Normal de Trabalho

Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível

(\*\*) Artigo 68º da LTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho; Lei n.º 84/2015, de 7 de agosto

| Identificação da greve        |                                     |                                  |  |
|-------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|--|
| Data                          | Âmbito (escolher da lista em baixo) |                                  | Motivo(s) da greve   |
| dd-mm-aaaa                    |                                     |                                  | Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve.<br>Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. |
| PNT*                          | N.º de trabalhadores em greve       | Duração da paralisação (em h:mm) |  |
| 35 horas                      |                                     |                                  |  |
| 40 horas                      |                                     |                                  |  |
| 42 horas                      |                                     |                                  |  |
| Trabalho a tempo parcial (**) |                                     |                                  |  |
| Outros                        |                                     |                                  |  |
| Total                         | 0                                   | 0:00                             |  |

Substituir dd-mm-aaaa pelo dia, mês e ano respectivo da greve

(\*) Período Normal de Trabalho Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível

(\*\*) Artigo 68º da LTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho; Lei n.º 84/2015, de 7 de agosto

| Identificação da greve        |                                     |                                  |  |
|-------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|--|
| Data                          | Âmbito (escolher da lista em baixo) |                                  | Motivo(s) da greve   |
| dd-mm-aaaa                    |                                     |                                  | Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve.<br>Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. |
| PNT*                          | N.º de trabalhadores em greve       | Duração da paralisação (em h:mm) |  |
| 35 horas                      |                                     |                                  |  |
| 40 horas                      |                                     |                                  |  |
| 42 horas                      |                                     |                                  |  |
| Trabalho a tempo parcial (**) |                                     |                                  |  |
| Outros                        |                                     |                                  |  |
| Total                         | 0                                   | 0:00                             |  |

Substituir dd-mm-aaaa pelo dia, mês e ano respectivo da greve

(\*) Período Normal de Trabalho Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível

(\*\*) Artigo 68º da LTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho; Lei n.º 84/2015, de 7 de agosto

| Identificação da greve        |                                     |                                  |  |
|-------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|--|
| Data                          | Âmbito (escolher da lista em baixo) |                                  | Motivo(s) da greve   |
| dd-mm-aaaa                    |                                     |                                  | Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve.<br>Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. |
| PNT*                          | N.º de trabalhadores em greve       | Duração da paralisação (em h:mm) |  |
| 35 horas                      |                                     |                                  |  |
| 40 horas                      |                                     |                                  |  |
| 42 horas                      |                                     |                                  |  |
| Trabalho a tempo parcial (**) |                                     |                                  |  |
| Outros                        |                                     |                                  |  |
| Total                         | 0                                   | 0:00                             |  |

Substituir dd-mm-aaaa pelo dia, mês e ano respectivo da greve

(\*) Período Normal de Trabalho

Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível

(\*\*) Artigo 68º da LTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho; Lei n.º 84/2015, de 7 de agosto

| Identificação da greve        |                                     |                                  |   |
|-------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|---|
| Data                          | Âmbito (escolher da lista em baixo) |                                  | Motivo(s) da greve  |
| dd-mm-aaaa                    |                                     |                                  | Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. |
| PNT*                          | N.º de trabalhadores em greve       | Duração da paralisação (em h:mm) |   |
| 35 horas                      |                                     |                                  |   |
| 40 horas                      |                                     |                                  |   |
| 42 horas                      |                                     |                                  |   |
| Trabalho a tempo parcial (**) |                                     |                                  |   |
| Outros                        |                                     |                                  |   |
| Total                         | 0                                   | 0:00                             |   |

Substituir dd-mm-aaaa pelo dia, mês e ano respectivo da greve

(\*) Período Normal de Trabalho

Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível

(\*\*) Artigo 68º da LTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho; Lei n.º 84/2015, de 7 de agosto

| Identificação da greve        |                                     |                                  |   |
|-------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|---|
| Data                          | Âmbito (escolher da lista em baixo) |                                  | Motivo(s) da greve  |
| dd-mm-aaaa                    |                                     |                                  | Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. |
| PNT*                          | N.º de trabalhadores em greve       | Duração da paralisação (em h:mm) |   |
| 35 horas                      |                                     |                                  |   |
| 40 horas                      |                                     |                                  |   |
| 42 horas                      |                                     |                                  |   |
| Trabalho a tempo parcial (**) |                                     |                                  |   |
| Outros                        |                                     |                                  |   |
| Total                         | 0                                   | 0:00                             |   |

Substituir dd-mm-aaaa pelo dia, mês e ano respectivo da greve

(\*) Período Normal de Trabalho

Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível

(\*\*) Artigo 68º da LTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho; Lei n.º 84/2015, de 7 de agosto

| Identificação da greve        |                                     |                                  |   |
|-------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|---|
| Data                          | Âmbito (escolher da lista em baixo) |                                  | Motivo(s) da greve  |
| dd-mm-aaaa                    |                                     |                                  | Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. |
| PNT*                          | N.º de trabalhadores em greve       | Duração da paralisação (em h:mm) |   |
| 35 horas                      |                                     |                                  |   |
| 40 horas                      |                                     |                                  |   |
| 42 horas                      |                                     |                                  |   |
| Trabalho a tempo parcial (**) |                                     |                                  |   |
| Outros                        |                                     |                                  |   |

|       |   |      |
|-------|---|------|
| Total | 0 | 0:00 |
|-------|---|------|

Substituir dd-mm-aaaa pelo dia, mês e ano respectivo da greve

(\*) Período Normal de Trabalho [Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível](#)

(\*\*) Artigo 68º da LTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho; Lei n.º 84/2015, de 7 de agosto

| Identificação da greve        |                                     |                                  |   |
|-------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|---|
| Data                          | Âmbito (escolher da lista em baixo) |                                  | Motivo(s) da greve  |
| dd-mm-aaaa                    |                                     |                                  | Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. |
| PNT*                          | N.º de trabalhadores em greve       | Duração da paralisação (em h:mm) |   |
| 35 horas                      |                                     |                                  |   |
| 40 horas                      |                                     |                                  |   |
| 42 horas                      |                                     |                                  |   |
| Trabalho a tempo parcial (**) |                                     |                                  |   |
| Outros                        |                                     |                                  |   |
| Total                         | 0                                   | 0:00                             |   |

Substituir dd-mm-aaaa pelo dia, mês e ano respectivo da greve

(\*) Período Normal de Trabalho [Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível](#)

(\*\*) Artigo 68º da LTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho; Lei n.º 84/2015, de 7 de agosto

| Identificação da greve        |                                     |                                  |   |
|-------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|---|
| Data                          | Âmbito (escolher da lista em baixo) |                                  | Motivo(s) da greve  |
| dd-mm-aaaa                    |                                     |                                  | Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. |
| PNT*                          | N.º de trabalhadores em greve       | Duração da paralisação (em h:mm) |   |
| 35 horas                      |                                     |                                  |   |
| 40 horas                      |                                     |                                  |   |
| 42 horas                      |                                     |                                  |   |
| Trabalho a tempo parcial (**) |                                     |                                  |   |
| Outros                        |                                     |                                  |   |
| Total                         | 0                                   | 0:00                             |   |

Substituir dd-mm-aaaa pelo dia, mês e ano respectivo da greve

(\*) Período Normal de Trabalho [Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível](#)

(\*\*) Artigo 68º da LTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho; Lei n.º 84/2015, de 7 de agosto

| Identificação da greve |                                     |                                  |   |
|------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|---|
| Data                   | Âmbito (escolher da lista em baixo) |                                  | Motivo(s) da greve  |
| dd-mm-aaaa             |                                     |                                  | Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. |
| PNT*                   | N.º de trabalhadores em greve       | Duração da paralisação (em h:mm) |   |
| 35 horas               |                                     |                                  |   |
| 40 horas               |                                     |                                  |   |

|                               |          |             |  |
|-------------------------------|----------|-------------|--|
| 42 horas                      |          |             |  |
| Trabalho a tempo parcial (**) |          |             |  |
| Outros                        |          |             |  |
| <b>Total</b>                  | <b>0</b> | <b>0.00</b> |  |

Substituir dd-mm-aaaa pelo dia, mês e ano respectivo da greve

(\*) Período Normal de Trabalho

Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível

(\*\*) Artigo 68º da LTFP, aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho; Lei n.º 84/2015, de 7 de agosto

## Quadro 17: Estrutura remuneratória, por género

## A - Remunerações mensais ilíquidas (brutas)

Período de referência: mês de Dezembro

(Indicar o N.º de trabalhadores de acordo com a respectiva posição remuneratória, independentemente de terem ou não recebido a remuneração ou outros abonos no mês de Dezembro)

| (Excluindo prestações de serviço) | Número de trabalhadores |            |            |
|-----------------------------------|-------------------------|------------|------------|
|                                   | M                       | F          | Total      |
| Género / Escalão de remunerações  |                         |            |            |
| Até 500 €                         | 0                       | 0          | 0          |
| 501-1000 €                        | 52                      | 114        | 166        |
| 1001-1250 €                       | 15                      | 48         | 63         |
| 1251-1500 €                       | 23                      | 50         | 73         |
| 1501-1750 €                       | 5                       | 23         | 28         |
| 1751-2000€                        | 8                       | 14         | 22         |
| 2001-2250 €                       | 11                      | 28         | 39         |
| 2251-2500 €                       | 4                       | 15         | 19         |
| 2501-2750 €                       | 1                       | 2          | 3          |
| 2751-3000 €                       | 6                       | 9          | 15         |
| 3001-3250 €                       | 5                       | 23         | 28         |
| 3251-3500 €                       | 11                      | 23         | 34         |
| 3501-3750 €                       | 1                       | 3          | 4          |
| 3751-4000 €                       | 5                       | 22         | 27         |
| 4001-4250 €                       | 8                       | 13         | 21         |
| 4251-4500 €                       | 1                       | 5          | 6          |
| 4501-4750 €                       | 1                       | 0          | 1          |
| 4751-5000 €                       | 0                       | 0          | 0          |
| 5001-5250 €                       | 1                       | 0          | 1          |
| 5251-5500 €                       | 0                       | 0          | 0          |
| 5501-5750 €                       | 0                       | 0          | 0          |
| 5751-6000 €                       | 0                       | 0          | 0          |
| Mais de 6000 €                    | 0                       | 0          | 0          |
| <b>Total</b>                      | <b>149</b>              | <b>250</b> | <b>399</b> |

## Notas:

- i) Deve indicar o número de trabalhadores em cada escalão por género;  
 ii) O total do quadro 17 deve ser igual ao total dos quadros 1, 2, 3, 4, 12 e 13, por género;  
 iii) Não considerar os trabalhadores ausentes há mais de 6 meses e os trabalhadores que estão em licença sem vencimento a 31 de dezembro;  
 iv) **Remunerações mensais ilíquidas (brutas)**: Considerar remuneração mensal base ilíquida mais suplementos regulares e/ou adicionais/diferenciais remuneratórios de natureza permanente;  
 v) Não incluir prestações sociais, subsídio de refeição e outros benefícios sociais;  
 vi) Não considerar o duodécimo do subsídio de natal.

## B - Remunerações máximas e mínimas dos trabalhadores a tempo completo

Período de referência: mês de Dezembro

| Remuneração (€) | Euros      |            |
|-----------------|------------|------------|
|                 | Masculino  | Feminino   |
| Mínima ( € )    | 705,00 €   | 705,00 €   |
| Máxima ( € )    | 5 199,76 € | 4 306,95 € |

## Nota:

Na remuneração deve incluir o valor (euros) das remunerações, mínima e máxima.  
 Reportar a remuneração mensal base ilíquida mais os suplementos regulares e/ou adicionais/ referenciais remuneratórios de natureza permanente.

## Quadro 18: Total dos encargos anuais com pessoal

| Encargos com pessoal        | Valor (Euros)         |
|-----------------------------|-----------------------|
| Remuneração base (*)        |                       |
| Suplementos remuneratórios  | 154 667,55 €          |
| Prémios de desempenho       |                       |
| Prestações sociais          | 1 187 035,00 €        |
| Benefícios sociais          | 1 747,98 €            |
| Outros encargos com pessoal |                       |
| <b>Total</b>                | <b>1 343 450,53 €</b> |

**Nota:**

Não incluir prestadores de serviços.

(\*) - incluindo o subsídio de férias e o subsídio de Natal.

(\*\*) registrar:

- as indemnizações por férias não gozadas;
- as compensações por caducidade dos contratos dos trabalhadores saídos;
- os encargos da entidade patronal com a CGA e a Segurança Social;
- os abonos pagos ao trabalhador a aguardar aposentação até que a pensão passe a ser paga pela entidade competente.

## Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios

| Suplementos remuneratórios  | Valor (Euros)       |
|---|---------------------|
| Trabalho suplementar (diurno e noturno)                           | 23 314,33 €         |
| Trabalho normal noturno   |                     |
| Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (*) | 1 929,48 €          |
| Disponibilidade permanente  |                     |
| Outros regimes especiais de prestação de trabalho (**)            |                     |
| Risco, penosidade e insalubridade                                 |                     |
| Fixação na periferia  |                     |
| Trabalho por turnos   |                     |
| Abono para falhas   | 5 968,97 €          |
| Participação em reuniões  |                     |
| Ajudas de custo   | 57 497,81 €         |
| Representação   | 62 870,52 €         |
| Secretariado  | 1 399,56 €          |
| Outros suplementos remuneratórios (***)                           | 1 685,88 €          |
| <b>Total</b>  | <b>154 667,55 €</b> |

**Nota:**

(\*) - caso não tenha sido incluído em trabalho suplementar (diurno e noturno);

(\*\*) - incluir também tempo prolongado na carreira médica e suplemento de comando;

(\*\*\*) - incluir também o subsídio de residência.

## Quadro 18.2: Encargos com prestações sociais

| Prestações sociais   | Valor (Euros)         |       |
|--|-----------------------|-------|
| Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade (maternidade, paternidade e adopção) | #####                 | ##### |
| Abono de família   | #####                 | ##### |
| Subsídio de educação especial  | €0,00                 | €0,00 |
| Subsídio mensal vitalício  | €0,00                 | €0,00 |
| Subsídio para assistência de 3ª pessoa   | #####                 | ##### |
| Subsídio de funeral  | #####                 | ##### |
| Subsídio por morte   | €0,00                 | €0,00 |
| Acidente de trabalho e doença profissional   | #####                 | ##### |
| Subsídio de desemprego   | €0,00                 | €0,00 |
| Subsídio de refeição   | #####                 | ##### |
| Outras prestações sociais  | #####                 | ##### |
| <b>Total</b>   | <b>1 187 035,00 €</b> |       |

## Quadro 18.3: Encargos com benefícios sociais

| Benefícios de apoio social                                 | Valor (Euros)     |
|--|-------------------|
| Grupos desportivos/casa do pessoal                         |                   |
| Refeitórios  |                   |
| Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar |                   |
| Colónias de férias   |                   |
| Subsídio de estudos  | 1 747,98 €        |
| Apoio socio-económico                                      |                   |
| Outros benefícios sociais                                  |                   |
| <b>Total</b>   | <b>1 747,98 €</b> |

**Quadro 19: Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa, durante o ano, por género**

| Acidentes de trabalho  |   | No local de trabalho |   |                     |                      |                                | In itinere |       |   |                     |                      |                                |
|--|---|----------------------|---|---------------------|----------------------|--------------------------------|------------|-------|---|---------------------|----------------------|--------------------------------|
|  |   | Total                | Inferior a 1 dia<br>(sem dar lugar a baixa) | 1 a 3 dias de baixa | 4 a 30 dias de baixa | Superior a 30 dias de<br>baixa | Mortal     | Total | Inferior a 1 dia<br>(sem dar lugar a baixa) | 1 a 3 dias de baixa | 4 a 30 dias de baixa | Superior a 30 dias de<br>baixa |
| Nº total de acidentes de trabalho (AT) ocorridos no ano de referência      | M | 5                    | 1   |                     | 1                    | 3                              |            | 0     |   |                     |                      |                                |
|  | F | 2                    |   |                     |                      | 2                              |            | 0     |   |                     |                      |                                |
| Nº de acidentes de trabalho (AT) com baixa ocorridos no ano de referência  | M | 4                    |   |                     | 1                    | 3                              |            | 0     |   |                     |                      |                                |
|  | F | 2                    |   |                     |                      | 2                              |            | 0     |   |                     |                      |                                |
| Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano             | M | 151                  |   |                     |                      | 151                            |            | 0     |   |                     |                      |                                |
|  | F | 347                  |   |                     |                      | 347                            |            | 0     |   |                     |                      |                                |
| Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores | M | 0                    |   |                     |                      |                                |            | 0     |   |                     |                      |                                |
|  | F | 447                  |   |                     |                      | 447                            |            | 0     |   |                     |                      |                                |

**Notas:**

Considerar os acidentes de trabalho registados num auto de notícia.

O "Nº total de acidentes" refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais. O "Nº de acidentes com baixa" exclui os mortais. Excluir os acidentes mortais; no cálculo dos dias de trabalho perdidos na sequência de acidentes de trabalho.

**Quadro 20: Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho**

| Casos de incapacidade                       | Nº de casos |
|---|-------------|
| Casos de incapacidade permanente:           | 0           |
| - absoluta                                  |             |
| - parcial                                   |             |
| - absoluta para o trabalho habitual         |             |
| Casos de incapacidade temporária e absoluta | 6           |
| Casos de incapacidade temporária e parcial  |             |
| Total                                       | 6           |

**Quadro 21: Número de situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos durante o ano**

| Doenças profissionais |            | Nº de casos | Nº de dias de ausência |
|-----------------------|------------|-------------|------------------------|
| Código(*)             | Designação |             |                        |
|                       |            |             |                        |
|                       |            |             |                        |
|                       |            |             |                        |
|                       |            |             |                        |
|                       |            |             |                        |
|                       |            |             |                        |
|                       |            |             |                        |
|                       |            |             |                        |
|                       |            |             |                        |
|                       |            |             |                        |

**Nota:**

(\*) - Conforme lista constante do DR nº 6/2001, de 3 de Maio, atualizado pelo DR nº 76/2007, de 17 de Julho.

**Quadro 22: Número e encargos das atividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano**

| Atividades de medicina no trabalho          | Número   | Valor (Euros) |
|---|----------|---------------|
| <b>Total dos exames médicos efectuados:</b> | <b>0</b> | <b>0,00 €</b> |
| Exames de admissão                          |          |               |
| Exames periódicos                           |          |               |
| Exames ocasionais e complementares          |          |               |
| Exames de cessação de funções               |          |               |
| Despesas com a medicina no trabalho (*)     |          |               |
| Visitas aos postos de trabalho              |          |               |

**Nota:**

(\*) incluir os montantes pagos aos médicos, enfermeiros, outros técnicos de saúde e técnicos de higiene e segurança no trabalho que prestaram serviço durante o ano, desde que não tenham sido contabilizados no quadro 1. ("pessoas ao serviço em 31 de Dezembro"), as despesas efetuadas com a aquisição de medicamentos, meios auxiliares de diagnóstico, exames médicos e todo e qualquer gasto relacionado com a medicina do trabalho, à exceção dos montantes investidos em infraestruturas.

**Quadro 23: Número de intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho ocorridas durante o ano, por tipo**

| Segurança e saúde no trabalho<br>Intervenções das comissões | Número |
|---|--------|
| Reuniões da Comissão  |        |
| Visitas aos locais de trabalho                              |        |
| Outras  |        |

**Quadro 24: Número de trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional**

| Segurança e saúde no trabalho<br>Ações de reintegração profissional | Número |
|---|--------|
| Alteração das funções exercidas                                     | 1      |
| Formação profissional   |        |
| Adaptação do posto de trabalho                                      |        |
| Alteração do regime de duração do trabalho                          |        |
| Mobilidade interna  |        |

**Nota:**

Artigo 23º do Decreto-Lei nº 503/99, de 20 de Novembro, alterado pelo Decreto-Lei nº 50-C/2007, de 6 de Março e pela Lei nº 64-A/2008, de 31 de Dezembro.

**Quadro 25: Número de ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho**

| Segurança e saúde no trabalho<br>Ações de formação | Número |
|--|--------|
| Ações realizadas durante o ano                     | 2      |
| Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas    | 4      |

**Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais durante o ano**

| Segurança e saúde no trabalho<br>Custos                                | Valor (Euros) |
|--|---------------|
| Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)          |               |
| Equipamento de protecção (b)   | 35 651,19 €   |
| Formação em prevenção de riscos (c)                                    |               |
| Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d) |               |

**Notas:**

- (a) Encargos na organização dos serviços de segurança e saúde no trabalho e encargos na organização / modificação dos espaços de trabalho;  
 (b) Encargos na aquisição de bens ou equipamentos;  
 (c) Encargos na formação, informação e consulta;  
 (d) Incluir única e exclusivamente os encargos com a criação e manutenção de estruturas destinadas à medicina do trabalho e à segurança do trabalhador no exercício da sua profissão.

**Quadro 27: Contagem relativa a participações em ações de formação profissional durante o ano, por tipo de ação, segundo a duração**

| Tipo de ação/duração | Menos de 30 horas | De 30 a 59 horas | de 60 a 119 horas | 120 horas ou mais | Total |
|----------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------|
|                      |                   |                  |                   |                   |       |

|          |     |    |   |   |     |
|----------|-----|----|---|---|-----|
| Internas | 636 | 0  | 1 | 1 | 638 |
| Externas | 230 | 14 | 2 | 1 | 247 |
| Total    | 866 | 14 | 3 | 2 | 885 |

**Notas:**

Relativamente às ações de formação profissional realizadas durante o ano e em que tenham participado os efetivos do serviço, considerar como:

- **ação interna**, organizada pela entidade;
- **ação externa**, organizada por outras entidades;

- **N.º de participações** = n.º trabalhadores na ação 1 + n.º trabalhadores na ação 2 +...+ n.º trabalhadores na ação n (exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 ações diferentes ou iguais com datas diferentes, conta como 2 participações).

**Quadro 28: Contagem relativa a participações em ações de formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de ação**

| Grupo/cargo/carreira/   | Ações                |                      | TOTAL                    |                           |
|---|----------------------|----------------------|--------------------------|---------------------------|
|   | internas             | externas             |                          |                           |
| N.º de participações e de participantes                                 | N.º de participações | N.º de participações | N.º de participações (*) | N.º de participantes (**) |
| Dirigente Superior de 1.º grau a)                                       |                      |                      | 0                        |                           |
| Dirigente Superior de 2.º grau a)                                       |                      |                      | 0                        |                           |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a)                                     | 4                    | 2                    | 6                        |                           |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a)                                     | 20                   | 17                   | 37                       |                           |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a)                         |                      |                      | 0                        |                           |
| Técnico Superior  | 244                  | 104                  | 348                      |                           |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo | 64                   | 12                   | 76                       |                           |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar                              | 8                    | 1                    | 9                        |                           |
| Informático   | 3                    | 1                    | 4                        |                           |
| Pessoal de Inspeção   |                      |                      | 0                        |                           |
| Pessoal de Investigação científica                                      | 295                  | 110                  | 405                      |                           |
| Outro Pessoal   |                      |                      | 0                        |                           |
| <b>Total</b>  | <b>588</b>           | <b>230</b>           | <b>818</b>               | <b>0</b>                  |

Totais devem ser iguais aos do Quadro 27

**Notas:**

(\*) - N.º de participações = n.º trabalhadores na ação 1 + n.º trabalhadores na ação 2 + ... + n.º trabalhadores na ação n (exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 ações diferentes ou iguais com datas diferentes, conta como 2 participações);

(\*\*) - Considerar o total de trabalhadores que, em cada grupo/cargo/carreira, participou em pelo menos 1 ação de formação (exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 ações diferentes ou iguais com datas diferentes, conta apenas como 1 participante);

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro e republicado pela Lei nº 51/2005, de 30 de Agosto).

**Quadro 29: Contagem das horas dispendidas em formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de ação**

| Grupo/cargo/carreira/   | Horas dispendidas | Horas dispendidas em ações internas | Horas dispendidas em ações externas | Total de horas em ações de formação |
|---|-------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Dirigente Superior de 1.º grau a)                                       |                   |                                     |                                     | 0:00                                |
| Dirigente Superior de 2.º grau a)                                       |                   |                                     |                                     | 0:00                                |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a)                                     |                   | 4:00                                | 42:00                               | 46:00                               |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a)                                     |                   | 20:30                               | 231:30                              | 252:00                              |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a)                         |                   |                                     |                                     | 0:00                                |
| Técnico Superior  |                   | 581:00                              | 1251:30                             | 1832:30                             |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo |                   | 73:00                               | 140:30                              | 213:30                              |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar                              |                   | 9:30                                | 1:00                                | 10:30                               |
| Informático   |                   | 4:00                                | 3:00                                | 7:00                                |
| Pessoal de Inspeção   |                   |                                     |                                     | 0:00                                |
| Pessoal de Investigação científica                                      |                   | 338:30                              | 1286:00                             | 1624:30                             |
| Outro Pessoal   |                   |                                     |                                     | 0:00                                |

**Notas:**

Considerar as horas dispendidas por todos os efectivos do serviço em cada um dos tipos de ações de formação realizadas durante o ano;

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro e republicado pela Lei nº 51/2005, de 30 de Agosto).

**Quadro 30: Despesas anuais com formação**

| Tipo de ação/valor         | Valor (Euros) |
|----------------------------|---------------|
| Despesa com ações internas |               |
| Despesa com ações externas | 5 714,00 €    |

|       |            |
|-------|------------|
| Total | 5 714,00 € |
|-------|------------|

**Notas:**

- i) Considerar as despesas efectuadas durante ano em atividades de formação e supportadas pelo orçamento da entidade;
- ii) Considerar também as despesas de deslocação relacionadas com a formação.

**Quadro 31: Relações profissionais**

| Relações profissionais                              | Número |
|---|--------|
| Trabalhadores sindicalizados                        | 53     |
| Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores |        |
| Total de votantes para comissões de trabalhadores   |        |

**Quadro 32: Disciplina**

| Disciplina  | Número |
|---|--------|
| Processos transitados do ano anterior                 |        |
| Processos instaurados durante o ano                   |        |
| Processos transitados para o ano seguinte             |        |
| Processos decididos - total:                          | 0      |
| * Arquivados  |        |
| * Repreensão escrita                                  |        |
| * Multa   |        |
| * Suspensão   |        |
| * Demissão (1)  |        |
| * Despedimento por facto imputável ao trabalhador (2) |        |
| * Cessaçao da comissão de serviço                     |        |

**Notas:**

(1) - para trabalhadores Nomeados

(2) - para trabalhadores em Contratos de Trabalho em Funções Públicas