

Ciclo de Gestão:	2026
Designação do Serviço Organismo:	Instituto Nacional de Investigação Agrária e Veterinária, IP
Missão:	Prosecução da política científica e a realização de investigação de suporte a políticas públicas orientadas para a valorização dos recursos biológicos nacionais na defesa dos interesses nacionais e na prossecução e aprofundamento de políticas comuns da União Europeia.

Objetivos Estratégicos (OE)		Meta	Grau de concretização
OE1:	Dinamizar a atividade de investigação e inovação em agricultura e alimentação	100%	0%
OE2:	Alargar e reforçar a capacidade de transferência de conhecimento	100%	0%
OE3:	Preservar e valorizar os recursos genéticos nacionais	100%	0%
OE4:	Reforçar a capacidade operacional dos Laboratórios Nacionais de Referência	100%	0%
OE5:	Promover a sustentabilidade economico-financeira	100%	0%
OE6:	Incrementar as boas práticas de gestão de trabalhadores	100%	0%
OE7:	Dinamizar a responsabilidade social do organismo	100%	0%
Objetivos Operacionais (OP)			

EFICÁCIA

PESO:

50%

OE1	OP1: Promover a competitividade, a sustentabilidade e o desenvolvimento do território										Peso:	50%
Indicadores		Realizado 2022	Realizado 2023	Realizado 1º sem. 2025	Meta 2026	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio

Ind.1	N.º de projetos de ID em curso	216	186	162	150	23	188	50%		0%		
Ind.2	Nº de projetos desenvolvidos em parceria com empresas e associações de produtores, nas zonas de convergência	94	118	99	90	14	113	50%		0%		
Grau de Realização do OP1											0%	

OE1	OP2: Promover a modernização e operacionalização das redes de Estações Experimentais										Peso:	20%
Indicadores		Realizado 2022	Realizado 2023	Realizado 1º sem. 2025	Meta 2026	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.3	N.º de Estações Experimentais modernizadas	3	4	4	8	1	10	100%		0%		
Grau de Realização do OP2												0%
OE3:	OP3: Promover a conservação e valorização dos Recursos Genéticos Nacionais										Peso:	30%
Indicadores		Realizado 2022	Realizado 2023	Realizado 1º sem. 2025	Meta 2026	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.4	N.º de entradas conservadas com sucesso nos Bancos de Germoplasma e Coleções de Referência	311 524	320 717	421 121	421 123	63 168	526 404	50%		0%		
Ind.5	Nº de novas variedades inscritas no Catálogo Nacional de Variedades (CNV)	4	4	1	1	0	2	50%		0%		
Grau de Realização do OP3												0%

EFICIÊNCIA

PESO:25%

OE2	OP4: Incrementar a divulgação dos resultados da produção científica										Peso:	50%
Indicadores		Realizado 2022	Realizado 2023	Realizado 1º sem. 2025	Meta 2026	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.6	Nº de publicações técnicas e científicas com <i>referee</i>	202	226	83	190	38	238	50%		0%		
Ind.7	Nº de eventos científicos e técnicos organizados e/ou coorganizados	136	110	60	90	23	114	50%		0%		
Grau de Realização do OP4												0%
OE5	OP5: Promover uma utilização mais eficiente dos recursos (financeiros)										Peso:	50%
Indicadores		Realizado 2022	Realizado 2023	Realizado 1º sem. 2025	Meta 2026	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.8	Volume de receita contratualizada em projetos (M€)	31,6	7,8	2,4	5	1	7	25%		0%		
Ind.9	Liquidação da Receita própria (M€)	5,2	6,4	2,2	5,2	1	7	25%		0%		

Ind.10	N.º de aumento de clientes que representam uma quota de faturação	618	536	425	350	53	678	25%		0%		
Ind.11	Rácio Gastos Fixos/ Gastos Operacionais	13,7%	9,0%	20%	22%	4%	17%	25%		0%		
Grau de Realização do OP5											0%	

QUALIDADE

Peso:25%

OE7:	OP6: Reduzir os impactos ambientais decorrentes das atividades desenvolvidas										Peso:	5%
Indicadores		Realizado 2022	Realizado 2023	Realizado 1º sem. 2025	Meta 2026	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.12	Variação Gastos Ambientais/ Gastos Operacionais	17,7%	19%	18%	20%	4%	15%	50%		0%		
Ind.13	Taxa de implementação das medidas relacionadas com a proteção do ambiente	70%	52%	59%	60%	9%	75%	50%		0%		
Grau de Realização do OP6											0%	
OE4:	OP7: Acreditar os ensaios incluídos nos Planos Oficiais de Controlo										Peso:	5%
Indicadores		Realizado 2022	Realizado 2023	Realizado 1º sem. 2025	Meta 2026	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.14	Taxa de cobertura de ensaios acreditados	77%	83%	86%	80%	12%	95%	100%		0%		
Grau de Realização do OP7											0%	
OE5:	OP8: Melhorar a satisfação de clientes e parceiros										Peso:	50%
Indicadores		Realizado 2022	Realizado 2023	Realizado 1º sem. 2025	Meta 2026	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.15	Nível de satisfação de clientes e parceiros (de 0 a 5)	5,0	4,9	—	4,3	0,6	5,0	100%		0%		
Grau de Realização do OP8											0%	

OE6:	OP9: Promover o envolvimento dos trabalhadores na organização e na respetiva missão										Peso:	20%
Indicadores		Realizado 2022	Realizado 2023	Realizado 1º sem. 2025	Meta 2026	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.16	Taxa de execução do Plano de Implementação da SST	57%	60%	63%	65%	10%	81%	40%		0%		
Ind.17	Grau de satisfação dos colaboradores com as condições de trabalho	3,4	3,5	–	3,5	0,5	4,4	30%		0%		
Ind.18	Índice de satisfação dos colaboradores com o seu envolvimento na organização	3,2	3,2	–	3,7	0,6	4,6	30%		0%		
Grau de Realização do OP9												0%
OE6	OP10: Dinamizar medidas que facilitem a vida profissional e pessoal dos colaboradores										Peso:	20%
Indicadores		Realizado 2022	Realizado 2023	Realizado 1º sem. 2025	Meta 2026	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.19	Taxa de Colaboradores com parecer favorável à solicitação de regime de teletrabalho	89%	95%	95%	95%	2%	98%	30%		0%		
Ind.20	N.º médio de horas de formação por colaborador/ano	7,3	7,0	6,6	7,0	1	9	70%		0%		
Grau de Realização do OP10												0%

AVALIAÇÃO FINAL DO QUAR 2026				
Avaliação de acordo com os requisitos constantes no artigo 18.º da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro	Âmbito	Ponderação Eficácia	Ponderação Eficiência	Ponderação Qualidade
		50%	25%	25%
	Quantitativa	#REF!		
	Qualitativa			

GRAU DE REALIZAÇÃO DE PARÂMETROS E OBJETIVOS							
Objetivos Operacionais	Peso dos parâmetros na avaliação final	Peso dos objetivos no respetivo parâmetro	Peso de cada objetivo na avaliação final	Grau de realização do objetivo	Grau de realização do objetivo (ponderado)	Classificação	OBJETIVOS MAIS RELEVANTES (nº 1 do art.18º da Lei 66-B/2007, de 28.12)
GR EFICÀCIA	0,0%						
OP1: Promover a competitividade, a sustentabilidade e o desenvolvimento do território	50%	50%	25%	0%	0%		RELEVANTE
OP2: Promover a modernização e operacionalização das redes de Estações Experimentais (inclui Medidas de Modernização Administrativa - Artº 46º Alíneas b) e d), do DL 135/99, de 22 de Abril)		20%	10%	0%	0%		RELEVANTE
OP3: Promover a conservação e valorização dos Recursos Genéticos Nacionais		30%	15%	0%	0%		RELEVANTE
GR EFICIÊNCIA	0,0%						
OP4: Incrementar a divulgação dos resultados da produção científica	25%	50%	13%	0%	0%		
OP5: Promover uma utilização mais eficiente dos recursos (financeiros)		50%	13%	0%	0%		RELEVANTE
GR QUALIDADE	0,0%						
OP6: Reduzir os impactos ambientais decorrentes das atividades desenvolvidas	25%	5%	1,3%	0%	0%		
OP7: Acreditar os ensaios incluídos nos Planos Oficiais de Controlo		5%	1,3%	0%	0%		
OP8: Melhorar a satisfação de clientes e parceiros		50%	13%	0%	0%		RELEVANTE
OP9: Promover o envolvimento dos trabalhadores na organização e na respetiva missão		20%	5%	0%	0%		
OP10: Dinamizar medidas que facilitem a vida profissional e pessoal dos colaboradores		20%	5%	0%	0%		

Total	100%		Soma dos pesos dos objetivos operacionais mais relevantes	75%

RECURSOS HUMANOS									Dias úteis 2026	228
DESIGNAÇÃO	Pontuação (Conselho Coordenador da Avaliação de Serviços) ¹	Pontuação efetivos Planeados para 2026			Pontuação efetivos Executados para 2026			Desvio (em n.º)	Pontuação Executada / Pontuação Planeada	UERHE / UERHP
		N.º de efetivos planeados (Mapa de Pessoal)	UERHP	Pontuação Planeada	N.º de efetivos a 31.dez (Balanço Social)	UERHE	Pontuação Executada			
Dirigentes - Direção Superior	20	3	684	60		0	0		0%	0%
Dirigentes - Direção Intermédia e Chefes de equipa	16	17	3876	272		0	0		0%	0%
Pessoal de investigação científica (inclui docentes)	14	154	35112	2156		0	0		0%	0%
Técnico Superior	12	245	55860	2940		0	0		0%	0%
Especialista de sistemas e tecnologias de informação	12	6	1368	72		0	0		0%	0%
Coordenador Técnico	9	2	456	18		0	0		0%	0%
Técnico de sistemas e tecnologias de informação	8	10	2280	80		0	0		0%	0%
Assistente Técnico	8	134	30552	1072		0	0		0%	0%
Assistente Operacional	5	79	18012	395		0	0		0%	0%
(1 CCAS)		650	148 200	7 065	0	0	0	0	0%	0%

Número de trabalhadores a exercer funções no serviço:	Efetivos 31.12.2021	Efetivos 31.12.2022	Efetivos 31.12.2023	Efetivos 31.12.2024	Efetivos 30.09.2025	Efetivos 31.12.2025	Previsto 2026	Efetivos 30.06.2026	Efetivos 30.09.2026	Efetivos 31.12.2026
	587	551	556	532	543	573	650			

RECURSOS FINANCEIROS							
DESIGNAÇÃO	Dotação inicial	Dotação Corrigida	Execução			Saldo	Taxa de Execução
			30.jun.2026	30.set.2026	31.dez.2026		
Orçamento de Funcionamento (OF)	34 339 307,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
Despesas c/Pessoal	22 322 973,00 €					0,00 €	
Aquisições de Bens e Serviços	7 730 934,00 €					0,00 €	
Outras despesas correntes	2 158 063,00 €					0,00 €	
Despesas de Capital	2 127 337,00 €					0,00 €	
Orçamento de Investimento (OI)	11 560 893,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
Despesas c/Pessoal	143 346,00 €					0,00 €	
Aquisições de Bens e Serviços	3 154 217,00 €					0,00 €	
Outras despesas correntes	1 304 929,00 €					0,00 €	
Despesas de Capital	6 958 401,00 €					0,00 €	
Outros valores	52 686,00 €		0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	
Total (OF+OI+OV)	45 952 886,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	

Ref.:	Descritivo	Unidade(s) Orgânica(s) Responsável(eis)	Fórmula de cálculo	Fonte de Verificação	Justificação do Valor Crítico
ind 1	N.º de projetos de ID em curso	GAP	∑ projetos de ID	Base de Dados GAP	Taxa convencionada de 125% sobre a meta

ind 2	Nº de projetos desenvolvidos em parceria com empresas e associações de produtores, nas zonas de convergência	GAP	∑ projetos desenvolvidos em zonas de convergência	Base de Dados GAP	Taxa convencionada de 125% sobre a meta
ind 3	N.º de Estações Experimentais modernizadas	CD/ GGP	∑ Estações experimentais modernizadas	Ficheiros de recolha de contributos/relatórios das U.O. para as monitorizações periódicas do QUAR	Taxa convencionada de 125% sobre a meta, mais 1
ind 4	N.º de entradas conservadas com sucesso nos Bancos de Germoplasma e Coleções de Referência	PA's Braga, Santarem, Dois Portos, Elvas e Alcobaça	∑ N.º de entradas no BNGV + N.º de entradas no BPGan + N.º de entradas nas Coleções de Referência (oliveiras/ vinhas/fruteiras)	Ficheiros de recolha de contributos das U.O. para as monitorizações periódicas do QUAR	Taxa convencionada de 125% sobre a meta
ind 5	Nº de novas variedades inscritas no Catálogo Nacional de Variedades (CNV)	BRG	∑ novas variedades inscritas	Ficheiros de recolha de contributos das U.O. para as monitorizações periódicas do QUAR e o CNV	Taxa convencionada de 125% sobre a meta, mais 1
ind 6	Nº de publicações técnicas e científicas com referee	UEIS+PA	∑ Artigos publicados	Ficheiros de recolha de contributos das U.O. para as monitorizações periódicas do QUAR	Taxa convencionada de 125% sobre a meta
ind 7	Nº de eventos científicos e técnicos organizados e/ou coorganizados	DLSI	∑ Itens da lista de eventos	Ficheiro “Eventos” / DLSI	Taxa convencionada de 125% sobre a meta, mais 1
ind 8	Volume de receita contratualizada em projetos (M€)	GAP	∑ da receita contratualizada no ano	Base de Dados GAP	Taxa convencionada de 125% sobre a meta
ind 9	Liquidação da Receita própria (M€)	DRFP	∑ Receita Própria apurada	Extratos de conta periodicos - SIGINIAV (Balancete Patrimonial - Analítico)	Taxa convencionada de 125% sobre a meta, mais 1
ind 10	N.º de aumento de clientes que representam uma quota de faturação	GIC	∑ de clientes registados no ano N -∑ de clientes registados no ano N-1	SIGINIAV- CRM	Valor máximo obtido
ind 11	Rácio Gastos Fixos/ Gastos Operacionais	DRFP	X = GF / GO	Extratos de conta periodicos - SIGINIAV	Taxa convencionada de 75% sobre a meta (arredondado para baixo)
ind 12	Variação Gastos Ambientais/ Gastos Operacionais	DRFP	X = GA / GO	Extratos de conta periodicos - SIGINIAV	Taxa convencionada de 75% sobre a meta
ind 13	Taxa de implementação das medidas relacionadas com a proteção do ambiente	GGP	∑ medidas implementadas / ∑ medidas a implementar	Relatórios de progresso	Taxa convencionada de 125% sobre a meta (arredondado à unidade para cima)
ind 14	Taxa de cobertura de ensaios acreditados	GSQ	∑ Ensaios acreditados / ∑ Ensaios a acreditar	Registo informatizado DIC 006 / GSQ	Taxa convencionada de 125% sobre a meta (arredondado para cima)
ind 15	Nível de satisfação de clientes e parceiros (de 0 a 5)	GSQ	Leitura direta do relatório do inquérito	Relatório do inquérito satisfação dos clientes dos laboratórios INIAV (GSQ)	Valor imediatamente superior à soma da meta com a tolerância
ind 16	Taxa de execução do Plano de Implementação da SST	GSQ	Ações Realizadas/Ações Planeadas	Relatório de execução da SST	Taxa convencionada de 125% sobre a meta, arredondado à unidade para cima
ind 17	Grau de satisfação dos colaboradores com as condições de trabalho	NAC	Leitura direta da resposta à pergunta 2.3.3 do questionário	Relatório do Questionário de Satisfação dirigido aos Dirigentes Intermédios e Colaboradores do INIAV	Taxa convencionada de 125% sobre a meta
ind 18	Indice de satisfação dos colaboradores com o seu envolvimento na organização	NAC	Leitura direta da resposta à pergunta 2.3.1. do questionário	Relatório do Questionário de Satisfação dirigido aos Dirigentes Intermédios e Colaboradores do INIAV	Taxa convencionada de 125% sobre a meta
ind 19	Taxa de Colaboradores com parecer favorável à solicitação de regime de teletrabalho	DRH	∑ Solicitações com parecer favorável / ∑ Solicitações	Sistema Integrado de Gestão - Módulo "Gestão RH"	Melhor resultado possível
ind 21	N.º médio de horas de formação por colaborador/ano	DRH	∑ Horas de formação / ∑ RH	Ficheiro em excel com formação profissional do ano fornecida pelo DRH	Taxa convencionada de 125% sobre a meta, arredondado à unidade para baixo

NOTAS EXPLICATIVAS	
--------------------	--

#1	
----	--